



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 26. februar 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 3 (B 95), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

5. marts 2010

J.nr. 2009-0022423

Spørgsmål nr. 3:

”Vil ministeren oplyse, hvor længe der maksimalt kan ske forlængelse af sygedagpengeudbetalingen efter de gældende regler?”

Endeligt svar:

Jeg vil gerne starte med at henvise til min besvarelse af spørgsmål 8 til L 117, hvor jeg blev stillet et lignende spørgsmål.

Der findes i dag en del muligheder for forlængelse af udbetalingen af sygedagpenge, når den generelle varighedsbegrænsning er nået. Disse fremgår af skemaet nedenfor, hvor det ligeledes fremgår, hvor længe der kan ske forlængelse efter de enkelte regler.

Rækkefølgen af forlængelsesreglerne er vilkårlig. Én bestemt regel har derfor ikke forrang i forhold til de andre regler. Men det er ved en stillingtagen til en forlængelse afgørende, at der ud fra en vurdering af sagens konkrete forhold bliver anvendt den regel, der er relevant i situationen.

Udgangspunktet er, at reglerne kan kombineres, dvs. at de kan bruges i forlængelse af hinanden, hvis betingelserne i den enkelte regel vel at mærke er opfyldt.

Dog gælder det specielt ved reglen om forlængelse i 2 x 52 uger i forbindelse med lægebehandling, at her ”starter uret”, når varighedsbegrænsningen på de 52 uger bliver nået. Har sygedagpengene således først været forlænget efter en af de øvrige regler, f.eks. i 26 uger, medfører disse 26 uger en afkorting af den periode, hvori man efterfølgende i sagen har mulighed for at forlænge efter reglen om 2 x 52 uger.

Muligheden for at kombinere forlængelsesreglerne gør, at der ikke kan gives et svar på, hvor længe der maksimalt kan ske forlængelse af sygedagpengeudbetalingen. Det vil afhænge af forholdene i den konkrete sag.

	Forlængelsesreglerne	Hvor længe kan der forlænges?
1	Når det er overvejende sandsynligt, at den sygemeldte vil blive revalideret – hermed forstås revalideret til det ordinære arbejdsmarked, og altså ikke til støttet beskæftigelse.	Sygedagpengene kan forlænges indtil den egentlige revalidering iværksættes.
2	Når det er nødvendigt med en arbejdsprøvning eller anden afklarende foranstaltning for at klarlægge den sygemeldtes arbejdsevne.	Sygedagpengene kan forlænges i op til 26 uger. (Det er denne forlængelsesregel, der foreslås udvidet til 39 uger ved L 117).
3	Når den sygemeldte er under, eller venter på lægebehandling, og forventes at kunne genoptage erhvervs-mæssig beskæftigelse inden for 2 gange 52 uger. Det er en betingelse, at der efter en lægelig vurdering er en sikker forventning om, at den pågældende kan være arbejdsdygtig indenfor denne periode.	Sygedagpengene kan forlænges i op til 2 år (regnes fra varighedsbegrænsningen på de 52 uger).
4	Når den sygemeldte ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår, og dermed ikke kan vende tilbage til det ordinære arbejdsmarked, men det endnu ikke er endeligt afklaret, om den sygemeldte vil være berettiget til et fleksjob eller til førtidspension.	Sygedagpengene kan forlænges i op til 26 uger.
5	Når der er rejst sag om ret til erstatning efter lov om sikring mod følger af en arbejdsskade.	Sygedagpengene kan forlænges indtil Arbejdsskadestyrelsen har truffet afgørelse om erhvervsevnetabserstatning.
6	Når der er påbegyndt en sag om førtidspension efter lov om social pension.	Sygedagpengene forlængelse indtil det tidspunkt, hvor der tilkendes pension eller der gives afslag på pension.
7	Når den sygemeldte lider af en livstruende sygdom og de lægelige behandlingsmuligheder anses for udtømte.	Sygedagpengene kan forlænges uden tidsbegrænsning.

Venlig hilsen

Inger Støjberg