



JUSTITSMINISTERIET

Civil- og Politiafdelingen

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K

Dato: 21. januar 2010  
Kontor: Færdsels- og våben-  
kontoret  
Sagsnr.: 2009-1590-0071  
Dok.: LAR40509

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 2 vedrørende forslag til folketingsbeslutning om ophævelse af bestemmelsen om minimumsstraf for overtrædelse af våbenlovens forbud mod knive på offentlige steder (B 7), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 21. december 2009.

Brian Mikkelsen

/

Freja Sine Thorsboe

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

Telefon 7226 8400  
Telefax 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

**Spørgsmål nr. 2 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til folketingsbeslutning om ophævelse af bestemmelsen om minimumsstraf for overtrædelse af våbenlovens forbud mod knive på offentlige steder (B 7):**

”Hvis en offentligt ansat får en bøde for overtrædelse af knivforbuddet, som den Højesteret har fastsat, vil det så føre til, at den pågældende bliver fyret?”

**Svar:**

Det lægges til grund, at der sigtes til Højesterets domme af 15. december 2009, hvor to personer blev idømt en bøde på 3.000 kr. for at have været i besiddelse af knive i deres biler.

Det kan oplyses, at det fremgår af § 1 i cirkulære nr. 64 af 29. juli 2005 (med senere ændringer) om indberetning om straffesager mod offentligt ansatte, indberetning om straffesager vedrørende seksuelt misbrug af børn mv. begået af personer, der er ansat eller beskæftiget med børn, samt indberetning om straffesager vedrørende spirituskørsel og samtidig kørsel i frakendelsestiden begået af personer, der er ansat uden for den offentlige forvaltning (indberetningscirkulæret), at politidirektøren indberetter straffesager mod personer, der er ansat i den offentlige forvaltning.

Det følger af indberetningscirkulærets § 3, nr. 1, at indberetning skal foretages, når der rejses sigtelse for overtrædelse af straffeloven, lov om euforiserende stoffer eller våbenloven. Efter § 5 skal der endvidere ske underretning om sagens udfald.

Indberetning sker til Rigsadvokaten, der herefter i medfør af indberetningscirkulærets § 6 underretter vedkommende ansættelsesmyndighed om sagen, når kendskab til sagen må antages at være af væsentlig betydning for ansættelsesmyndigheden i relation til den pågældendes ansættelsesforhold, og de hensyn, som taler for at underrette ansættelsesmyndigheden, klart overstiger hensynet til de interesser, der begrunder hemmeligholdelse, herunder hensynet til den, oplysningerne angår.

Det vil herefter være op til ansættelsesmyndigheden at afgøre, om en strafferetlig afgørelse bør have ansættelsesretlige konsekvenser, herunder eventuelt i form af afskedigelse.