

Ministeren for videnskab, teknologi og udvikling

Udvalget for Videnskab og Teknologi  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K

Hermed fremsendes svar på spørgsmål nr. 104 og 105 (alm. del) stillet af Udvalget for Videnskab og Teknologi den 31. marts 2010.

Med venlig hilsen

Charlotte Sahl-Madsen

23. april 2010  
Ministeriet for Videnskab  
Teknologi og Udvikling  
Bredgade 43  
1260 København K  
Telefon 3392 9700  
Telefax 3332 3501  
E-post vtuv@vtu.dk  
Netsted www.vtu.dk  
CVR-nr. 1680 5408

Sagsnr. 10-083121  
Dok nr. 1324179  
Side 1/1

**Spørgsmål nr. 104 og 105 stillet af Udvalget for Videnskab og Teknologi den 31. marts 2010 til ministeren for videnskab, teknologi og udvikling (alm. del).**

**Spørgsmål 104**

Vil ministeren kommentere artiklen "Novo køber sig ind på Københavns Universitet" fra Information den 31. marts 2010, herunder om ministeren finder det i overensstemmelse med lovgivningen, at de nye forskerstillinger ifølge dekan Ulla Wever ikke skal slås op, men at der er tale om "en slags virksomhedsoverførsel"?

**Svar**

Til brug for besvarelse af spørgsmålet har Universitets- og Bygningsstyrelsen kontaktet Københavns Universitet. Universitetet har oplyst, at de forventer at ansætte flere af forskningscenterets ledere, herunder Oluf Borbye Pedersen, efter ansættelsesbekendtgørelsens § 9 om ansættelse for eksterne midler. En enkelt leder forventes at blive tilknyttet centeret som adjungeret professor.

Ansættelsesbekendtgørelsens § 9 giver mulighed for, at opslag kan undlades, f.eks. hvis en ikke-statslig bevillingsgiver har stillet mindst halvdelen af midlerne til rådighed for ansættelsen. Det er altså ikke i overensstemmelse med lovgivningen, når Københavns Universitet vælger at ansætte Oluf Borbye Pedersen, uden at slå stillingen op.

Københavns Universitet har desuden oplyst, at den resterende del af de i alt omkring 150 medarbejdere, der forventes ansat ved forskningscenteret, vil blive ansat efter de regler, der gælder for de forskellige personalegrupper. Det vil for det videnskabelige personale være efter ansættelsesbekendtgørelsens regler. Det gælder også medarbejdere fra Oluf Borbye Pedersens forskningsgruppe. Der vil altså ikke blive tale om virksomhedsoverførsel. Der kan dog blive tale om, at en mindre del af stillingerne besættes efter de særlige regler, der gælder ved ekstern finansiering.

Årsagen til, at opslag kan undlades ved eksternt finansierede stillinger, er, at det som regel vil være en forudsætning for at opnå en ekstern finansiering, at et forskningsprojekt er fyldestgørende beskrevet, og at det er dokumenteret, at der vil blive tilknyttet personer med de nødvendige forskningskompetencer. De personer, som skal deltage i projektet, vil derfor ofte være udvalgt på forhånd. Det vil således være unødigt bureaukratisk, hvis stillinger i tilknytning til et sådan projekt skal opslås.

Beslutninger om ansættelse af videnskabeligt personale træffes i øvrigt altid af rektor, jf. ansættelsesbekendtgørelsens § 7. Det er altså universitetet selv, der har ansvaret for, hvem de vælger at ansætte. Eksterne bevillingsgivere kan ikke stille krav om, at bestemte personer ansættes ved danske universiteter.

Ministeriet for Videnskab  
Teknologi og Udvikling  
Bredgade 43  
1260 København K  
Telefon 3392 9700  
Telefax 3332 3501  
E-post vt@vtu.dk  
Netsted www.vtu.dk  
CVR-nr. 1680 5408  
  
Sagsnr. 10-083121  
Dok nr. 1324179  
Side 1/1

En ansøger til en videnskabelig stilling skal desuden altid bedømmes af et bedømmelsesudvalg eller af en eller flere sagkyndige. Dette gælder også ansøgere til stillinger, der er eksternt finansieret.

Alt i alt kan det altså konkluderes, at det er en begrænset andel af det kommende personale, der forventes ansat uden opslag, og disse ansættelser sker efter de regler, der netop er møntet på situationer med ekstern finansiering. Også efter disse regler er det rektor, der træffer afgørelse om ansættelse, og der skal foretages en faglig bedømmelse af ansøgerne.

### **Spørgsmål 105**

Vil ministeren udarbejde en redegørelse for processen omkring konstruktionen af det nye Novo Nordisk Center på KU, herunder ansættelsesprocedurer og Novos repræsentation i ledelsen, overvejelser vedrørende uafhængighed af forskningen, forskningsfriheden, samt ejerskab til fremtidige forskningsresultater?

Ministeriet for Videnskab  
Teknologi og Udvikling

### **Svar**

Side 2/2

Universitets- og Bygningsstyrelsen har kontaktet Københavns Universitet. Universitet har oplyst, at de efter ansøgning til Novo Nordisk Fonden har opnået en bevilling til at etablere og drive et nyt forskningscenter med titlen "Novo Nordisk Foundation Center for Basic Metabolic Research". For bevillingen vil der blive dannet en selvstændig organisatorisk enhed inden for Københavns Universitet.

Universitetet har oplyst, at dekanen for Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet overfor bevillingsgiveren er ansvarlig for at afrapportere om universitetets anvendelse af bevillingen og drøfte blandt andet budget. Universitetet har oplyst, at Novo Nordisk Fonden ikke kommer til at indgå i ledelsen af centeret.

Universitetet har oplyst, at de forskellige personalegrupper vil blive ansat efter de regler, der gælder for dem. Det kan for så vidt angår en mindre del af det videnskabelige personale være efter ansættelsesbekendtgørelsens § 9, hvorefter opslag kan undlades, f.eks. hvis en ikke-statslig bevillingsgiver har stillet mindst halvdel af midlerne til rådighed for ansættelsen.

For så vidt angår uafhængigheden af forskningen og forskningsfriheden har Københavns Universitet oplyst, at projekterne ved centret følger universitetets gældende regler om forskningsfrihed og metodefrihed.

Tilsvarende har universitetet om ejerskab til fremtidige forskningsresultater oplyst, at universitetets almindelige vilkår for immaterielle rettigheder m.v. vil være gældende.