



Slotsholmsgade 10-12
DK-1216 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M im@im.dk
W www.im.dk

Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik

Dato: 13. september 2010
Enhed: Sygehuspolitik
Sagsbeh.: SUMJMY
Sags nr.: 1006426
Dok nr.: 298201

Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik har den 19. juli 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 282 (Alm. del) til indenrigs- og sundhedsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Martin Henriksen (DF).

Spørgsmål nr. 282:

"Vil ministeren oplyse omfanget af hensyn, der tages med udgangspunkt i islamiske regler og islamiske kulturelle skikke m.m. i sundhedsvæsenet eksempelvis i uniformsreglementet?"

Svar:

Som anført i foreløbigt svar på spørgsmålet er Danske Regioner og Kommunernes Landsforening anmodet om at bidrage til besvarelse af spørgsmålet.

Danske Regioner oplyser følgende:

"Hensynet til kulturelle og religiøse forhold indgår blandt mange andre hensyn som en naturlig del af arbejdet i et sundhedsvæsen, der på mange områder rummer en mangfoldighed både blandt patienter og ansatte.

Overvejelser omkring hensyn til kulturelle, religiøse og andre forhold, vil altid blive vejet op mod hensynet til at kunne give en ensartet og sikker behandling af alle patienter indenfor de rammer og regler som sygehusene fungerer under og skal leve op til.

Indenfor disse rammer vil man generelt på sygehusene, i det omfang det er muligt, forsøge at tage hensyn til patienternes ønsker. Beslutninger herom træffes konkret og situationsbestemt som en del af det daglige arbejde.

I forhold til de ansatte arbejdes der generelt med hensynet til mangfoldighed som en del af regionernes personalepolitik og som en del af indsatsen for rekruttering og fastholdelse af kvalificeret personale.

Også personalepolitikken udfoldes indenfor de rammer og regler, der gælder for sygehusenes virksomhed, herunder de krav, som stilles til udførelsen af sundhedspersonalet arbejde og de hygiejnebestemte krav til sundhedspersonalets uniform mv. Som eksempel kan det her nævnes, at der i de forskellige uniformsreglementer på sygehusene kan være indarbejdet mulighed for at anvende et hovedtørklæde, som fuldt ud lever op til de hygiejnemæssige krav til personalets uniform i øvrigt".

Kommunernes Landsforening oplyser, at de efter kontakt til mange kommuner ikke har fundet kommuner, der har besluttet særlige retningslinjer, der alene er begrundet i religiøse eller kulturelle forhold. Kommunernes Landsforening tilføjer: "Det betyder ikke, at der ikke kan være særlige udfordringer forbundet med religiøse og kulturelle forhold, men det er udfordringer og opgaver, som løses ad hoc og med afsæt i den konkrete sag".

Jeg kan henholde mig til bidragene fra Danske Regioner og Kommunernes Landsforening.

Med venlig hilsen

Bertel Haarder / Jesper Myrup