



SKATTEMINISTERIET

J.nr. 2010-318-0193

Dato: 23.02.2010

Til

Folketinget – Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik.

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 146 af 12. februar 2010. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

(Alm. del).

Kristian Jensen

/Ivar Nordland

Spørgsmål:

Ministeren bedes inden integrationsministerens besvarelse af samrådsspørgsmål D-I redegøre for reglerne for beskatning af udenlandske medarbejdere, der i Danmark ansættes under den såkaldte beløbsordning. Herunder bedes ministeren specifikt redegøre for, hvilke beskatningsregler der gælder for de indiske IT-medarbejdere, der bl.a. blev omtalt i P 1 Orientering den 8. februar 2010.

Svar:

Beløbsordningen har til formål at gøre det lettere for kvalificeret udenlandsk arbejdskraft at få adgang til det danske arbejdsmarked. Jeg forstår ordningen sådan, at en udlænding kan få opholdstilladelse i Danmark, hvis den pågældende har kontrakt på et arbejde med en årsløn på mindst 375.000 kr. om året.

Beløbsordningen regulerer alene spørgsmålet om udlændinges ophold i Danmark. Ordningen regulerer ikke beskatningen af de pågældende. Personer, som opholder sig og arbejder i Danmark under beløbsordningen, er undergivet samme skatteregler som alle andre, der opholder sig og arbejder i Danmark.

I spørgsmålet tages der udgangspunkt i, at der består et *ansættelsesforhold* mellem udlændingen og en dansk virksomhed. Det følgende bygger på denne forudsætning. Endvidere forudsættes, at Danmark har en *dobbeltbeskatningsoverenskomst* med udlændingens hjemland.

Det første spørgsmål er, hvor udlændingen er *skattemæssigt hjemmehørende*. Hvis udlændingen opgiver sin bopæl i udlandet og i stedet erhverver bopæl i Danmark, er den pågældende skattemæssigt hjemmehørende her i landet. Hvis udlændingen opretholder sin bopæl i udlandet, mens den pågældende opholder sig i Danmark, er det tale om det, der i skatteterminologi kaldes dobbelt domicil.

Dobbeltbeskatningsoverenskomsterne fastsætter regler for, hvor en person med dobbelt domicil skal anses for at være hjemmehørende. Man er altid hjemmehørende i ét – og kun et – af de to lande. En dobbeltdomicileret person anses for at være hjemmehørende i det af de to lande, hvor den pågældende har *midtpunkt for sine livsinteresser*, dvs. der hvor den pågældende har sin største personlige og økonomiske tilknytning.

Det vil i sådanne situationer bero på en *konkret vurdering*, om den pågældende anses for hjemmehørende i det ene eller det andet land. Er udlændingens ophold i Danmark af kortere varighed, og opholder udlændingens familie sig fortsat i hjemlandet, taler meget for, at den pågældende vil blive anset for fortsat at være skattemæssigt hjemmehørende i sit hjemland. Hvis tilknytningen til Danmark er stærkere, kan den pågældende blive anset for at være hjemmehørende her.

Hvis udlændingen fortsat anses for skattemæssigt hjemmehørende i sit hjemland, vil den pågældende være skattepligtig til Danmark af sin lønindkomst, når arbejdet udføres i Danmark. Der vil være fradrag for de udgifter, der er forbundet med indkomsterhvervelsen, men ikke for andre udgifter. Dog kan der gives fradrag for udgifter vedrørende udlændingens personlige og familiemæssige forhold – typisk renteudgifter – hvis den pågældende tjener mindst 75 pct. af arbejdsindkomst ved arbejde i Danmark (”grænsegængerreglerne”).

Udlændingen vil i langt de fleste tilfælde være skattepligtig til hjemlandet af sin globalindkomst, dvs. den samlede indkomst inkl. indkomsten fra Danmark. Dette afhænger dog af hjemlandets regler. Hjemlandet skal så give en skattelempelse for så vidt angår indkomsten

fra Danmark, således at dobbeltbeskatning undgås. Udlændingens øvrige indkomster vil skulle beskattes i hjemlandet efter de regler, der måtte gælde dér.

Hvis forholdene er sådan, at udlændingen anses for skattemæssigt hjemmehørende i Danmark, bliver den pågældende beskattet efter samme regler som alle andre, der bor permanent i Danmark.

Den lønindkomst, der i begge tilfælde skal beskattes, er det samlede vederlag, uanset om dette består af penge, eller det består af naturalier som fri bil eller fri bolig.

Hvad angår de indiske IT-medarbejdere, der refereres til i spørgsmålet, hverken kan eller vil jeg kommentere konkrete personers skatteforhold eller konkrete ansættelsesforhold. De indiske IT-medarbejdere er undergivet samme skatteregler som alle andre, og IT-medarbejdernes danske arbejdsgivere er undergivet samme regler om indeholdelse og indberetning som alle andre danske arbejdsgivere.