

Dato: 4. marts 2010
Kontor: Erhvervsenheden
J.nr.: 10/02729
Sagsbeh.: THM

Besvarelse af spørgsmål nr. 140 stillet af Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik til ministeren for flygtninge, indvandrere og integration den 12. februar 2010 (UII Alm. Del).

Spørgsmål 140:

”Ministeren bedes i forhold til den såkaldte beløbsordning redegøre for, hvilke elementer der kan indregnes, og med hvilken vægt, de kan indregnes i beregningen af de 375.000 kr., som er bundgrænsen for aflønning af medarbejdere, som ansættes under ordningen”

Svar:

Ved lov nr. 379 af 25. april 2007 indførtes beløbsordningen. Af forarbejderne til bestemmelsen, jf. lovforslag nr. L 93 fremsat den 29. november 2006, fremgår det:

”I vurderingen af, om betingelsen om en årlige aflønning på mindst 450.000 kr. er opfyldt, kan indgå både løn udbetalt i Danmark og løn udbetalt i udlændingens hjemland (ved udstationering). Der medregnes alene indkomst, som er skattepligtig i Danmark, eller for så vidt angår indtægt udbetalt i udlandet, indkomst som ville være skattepligtig i Danmark. Løn udbetalt i form af f.eks. kost, logi, diæter m.v. indgår således i vurderingen. Det er dog en forudsætning, at der er proportionalitet mellem den udbetalte løn og løn i form af f.eks. bolig, transport, telefon m.v. Som udgangspunkt skal mere end halvdelen af lønnen udgøres af udbetalt løn”.

Praksis efter 450.000 kr.-reglen blev videreført med 375.000 kr. reglen, dog således at indbetalinger til en arbejdsmarkedspension medregnes ved opgørelse af den enkelte udlændings lønindkomst, jf. lovforslag nr. L 132 fremsat den 27. marts 2008.