

Folketingets Uddannelsesudvalg
Christiansborg

Ministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf. 3392 5000
Fax 3392 5547
E-mail uvm@uvm.dk
www.uvm.dk

Svar på spørgsmål 99 (Alm. del):

16-12-2009

I brev af 2. december 2009 har udvalget efter ønske fra Christine Antorini (S) stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 99:

”Ministeren bedes kommentere artikel af 1/12-09 fra fagbladet 3F:

”Storgodsejer kan fortsat snyde elever”.

- Finder ministeren det rimeligt, at en virksomhed ikke kan få frataget sin godkendelse til lærepladser fra det faglige udvalg, når den er blevet dømt for ikke at overholde overenskomsten?

- Hvilke initiativer vil ministeren tage for at sikre, at praktikelever får en læreplads på en virksomhed, som overholder gældende lovgivning, herunder eventuelt give de faglige udvalg større kompetence til at frakende underlødige virksomheder deres praktikgodkendelse?”

Svar:

Artiklen omhandler en konkret sag om en virksomhed, der ifølge 3F ikke behandler sine ansatte, herunder kokke- og tjenerlever, korrekt. Artiklen indgår i en længere serie om samme virksomhed. Jeg går ud fra, at spørgsmålet navnlig knytter sig til følgende udsagn i den refererede artikel:

”Det faglige udvalg kan ikke frakende et lærested godkendelse på grund af manglende overholdelse af overenskomsten for elever, siger Jack Nielsen, formand for det faglige udvalg.”

Jeg kan ikke tage stilling til den konkrete sag, da det er det faglige udvalg, som efter lov om erhvervsuddannelser træffer afgørelse i sager om godkendelse af virksomheder som praktiksteder. Det faglige udvalgs afgørelse kan af virksomheden indbringes for Ankenævnet vedrørende praktikvirksomheder.

Jeg kan om de gældende regler for disse afgørelser oplyse, at et fagligt udvalg kan tilbagekalde en virksomheds godkendelse som praktiksted, hvis det faglige udvalg efter en konkret vurdering finder, at virksomheden ikke gennemfører praktikuddannelsen i overensstemmelse med de fastsatte praktikregler, eller hvis virksomheden ikke giver elever tilfredsstillende oplæringsforhold.

En virksomheds gentagne eller systematiske misligholdelse af uddannelsesaftaler med virksomhedens elever kan efter omstændighederne have afgørende betydning for udfaldet af et fagligt udvalgs afgørelse af, om oplæringsforholdene i virksomheden er tilfredsstillende.

En eventuel afgørelse fra et fagligt udvalg om, at en virksomhed ikke kan godkendes som praktiksted, skal ledsages af en begrundelse og af en vejledning til virksomheden om, hvilke foranstaltninger virksomheden skal gennemføre for at blive godkendt.

Det overrasker mig, at det faglige udvalg, jævnfør ovenstående citat, tilsyneladende har misforstået reglerne på området. For at forebygge yderligere misforståelser vil Undervisningsministeriet dels orientere det pågældende faglige udvalg om ministeriets retsopfattelse dels tage spørgsmålet op i Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser, hvor alle faglige udvalg er direkte eller indirekte repræsenterede.

Med venlig hilsen

Bertel Haarder