



Folketingets Uddannelsesudvalg

Departementschefens
sekretariat

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf. 3392 5000
Fax 3392 5547
E-mail uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR nr. 20-45-30-44

Svar på spørgsmål 86 (Alm. del):

06-01-2010

I brev af 20. november 2009 har udvalget efter ønske fra Nanna Westerbym (SF) stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 86:

"Ministeren bedes forklare, hvorfor man som far på en videregående uddannelse kun har ret til 6 måneders SU, hvis man får et barn under uddannelse, mens moderen har ret til 12 måneders SU."

Svar:

Reglerne for tildeling af ekstra SU på henholdsvis 12 og 6 måneder ved fødsel blev indført i 1994 og havde baggrund i og harmonerede med de dagældende regler om barselsorlov på arbejdsmarkedet. Reglen skal sikre, at studerende, der får barn under uddannelsen, kan være fri for studiemæssige forpligtelser i en periode. Der er således ikke krav om studieaktivitet i perioden med den ekstra SU.

Reglerne om ekstra SU også til faderen skyldes blandt andet henvendelse fra Ligestillingsrådet og medfører, at hvis begge forældre er studerende, kan de i alt få 18 måneders (78 ugers) ekstra SU, en ordning der er gunstigere end reglerne på arbejdsmarkedet. Forældre på arbejdsmarkedet har således tilsammen ret til 12 måneders (52 ugers) fravær på grund af barsel, hvoraf minimum 18 uger er forbeholdt moderen og minimum to uger er forbeholdt faren.

Da moderen i SU-systemet kan give op til seks af sine klip til faderen, hvis begge er i gang med en videregående uddannelse, er der grundlag for en meget fleksibel adgang til tilrettelæggelsen af barselsorlov.

Med venlig hilsen

Bertel Haarder