



UNDERVISNINGSMINISTERIET
Afdelingen for erhvervsfaglige uddannelser
Vester Voldgade 123
1552 København V

Undervisningsinspektør Steen Albertsen

28. juni 2010
TVO/BYS/tr

Modtaget i Undervisningsministeriet

29 JUNI 2010

Sagsnr.:

Artiklen "Elektrikere i stødet"

Med henvisning til brev af 16. juni 2010 fremsender det faglige udvalg for elektrikeruddannelsen hermed en redegørelse for det faglige udvalgs indsats på arbejdsmiljø og sikkerhed i elektrikeruddannelsen samt det faglige udvalgs vurdering af undersøgelsen "Spænd hjelmen - pilotprojekt om unges forhold til arbejdsmiljø og risikoadfærd i arbejdet".

Rapporten "Spænd hjelmen - pilotprojekt om unges forhold til arbejdsmiljø og risikoadfærd i arbejdet"s konklusioner er baseret på et statistisk set spinkelt grundlag. Af rapporten fremgår det dog også direkte, at:

"Rapporten giver sig ikke ud for at være repræsentativ hverken i forhold til brancherne eller de unge..."

og

"Det, som sådan et datagrundlag kan, er at pege på de problemstillinger, der specifikt gør sig gældende i forhold til disse udvalgte unge". Og at rapporten er udarbejdet "... med henblik på at tage et første skridt ... der gerne skulle være med til at kaste et foreløbigt lys..."

Rapportens konklusioner kan derfor ikke tages som et generelt udtryk for situationen blandt elektrikerlærlinge, men som udtryk for enkelte personers oplevelser.

Det må dog konstateres, at de fire interviewede elektrikerlærlinge giver udtryk for at have oplevet en række situationer, hvor sikkerheden er blevet gradbøjet i forhold til at få arbejdet udført hurtigt. Det er selvsagt meget beklageligt, og stik i mod hvad branchen generelt arbejder for. At lærlingene ofte støder på sikkerhedskrav fremgår dog også flere steder i rapporten, blandt andet fremgår det, at sikkerhedsrepræsentanter og de ansvarlige for byggepladser har det med at være:

"... sådan lidt overbeskyttende overfor de andre, som om de ikke kan selv. Så bliver han meget sådan "det der og det der og husk nu det der" overfor de andre, selvom de har styr på det selv"

Til slut skal det nævnes, at det faglige udvalg er meget opmærksomt på både det faglige og sociale miljø på uddannelserne. Der foretages løbende undersøgelser blandt elektrikerlærlinge omkring deres vurdering af uddannelsen. Så sent som i december 2009 blev rapporten "El-branchens fremtidige lærlingebehov" udarbejdet. Rapporten viser blandt andet, at 72,3 pct. af elektrikerlærlingene er meget tilfreds eller tilfreds med deres uddannelse. Blot 8,4 pct. er utilfreds.

Tilfredshed med uddannelsen alt i alt, pct.	
	Andel
Meget tilfreds	13,4
Tilfreds	58,9
Hverken eller	19,3
Utilfreds	6,5
Meget utilfreds	1,9
I alt	100,0
Kilde: New Insight: Survey blandt lærlinge	

Det er således det faglige udvalgs vurdering, at undersøgelsen ikke er repræsentativ og dækkende for, hvordan arbejdsmiljøet er i branchen.

Det faglige udvalg tillægger arbejdsmiljø og sikkerhed stor vægt og senest da udvalget i 2008 udfærdigede en ny bekendtgørelse for elektrikeruddannelsen, blev der bevidst sat fokus på sikkerhed i arbejdet med strøm, idet der blev oprettet to nye områdefag "Sikkerhed på arbejdspladsen" på H1 og "Elsikkerhed" på H2, der er målrettet sikkerheden i elinstallationsbranchen. Derudover er der fordelt områdefag som "Kvalitetssikring" og "Love og regler" på alle skoleperioder.

Områdefaget "Kvalitetssikring" indeholder en del om branchens sikkerheds- og kvalitetssystem – SKS.

Også i beskrivelsen af praktikmålene for uddannelsen er der sat fokus på el-sikkerhed og kvalitet og der er blevet strammet op i den nye bekendtgørelse samt i fagets praktikvejledninger.

Branchens arbejdsmiljøarbejde sker i et samarbejde der mellem TEKNIQ og Dansk EI-Forbund i et nedsat arbejdsmiljøudvalg. Der er hele tiden fokus på arbejdsmiljøet i branchen og her skal det specielt nævnes, at der løbende planlægges kampagner og aktiviteter, der har fokus på arbejdsmiljøet i branchen. Til efteråret er der planlagt en kampagne der omhandler de skader og problemer, der kan opstå ved stød under arbejde med spænding.

For lærlinge i el-branchen er der således regler for, hvad de må arbejde med. Arbejdes der på installationer under spænding, skal det udføres af sagkyndige personer, der har kend-

skab til og erfaring med de arbejdsoperationer, der udføres. Arbejdet på eller nær ved installationer under spænding må kun udføres af personer, der er fyldt 18 år jf. Stærkstrømsbekendtgørelsen.

De virksomheder, der arbejder med elinstallationer, skal have et sikkerheds- og kvalitetsstyringssystem også omtalt som SKS-system. Virksomheden, der arbejder med faste elinstallationer, skal have en autoration og for at opnå autoration, stilles der ud over forskellige faglige kompetencer bl.a. krav om, at virksomheden har et SKS-system.

Formålet med SKS-systemet er bl.a. at kvalitetssikre det arbejde, virksomheden udfører og forebygge de fejl, der kan opstå i forbindelse med arbejdsopgavens udførelse. Derved opnås den højst mulige el-sikkerhed, jf. "Lov om autorisation af elinstallatører", der blandt andet beskriver og sikrer, at de bestemmelser der er i stærkstrømsreglement overholdes. Før en arbejdsopgave startes og under arbejdet skal den ansvarlige person for arbejdet sikre, at alle bestemmelser, regler og instruktioner er overholdt. Den ansvarlige person skal ligeledes instruere alle personer, der er involveret i arbejdet om de farer, der ikke er umiddelbart indlysende for dem.

Den person som skal udføre arbejdsopgaven, skal have den nødvendige instruktion om installationen og arbejdets art, således at vedkommende kan vurdere den risiko, der er til stede i forbindelse med arbejdsopgaven og herved sikre, at de nødvendige sikkerhedsforanstaltninger iværksættes.

Vi mener jf. ovenstående, at vi som fagligt udvalg har fokus på sikkerheden for vores lærlinge på elektrikeruddannelsen og vi vil til stadighed gøre en stor indsats for at sikkerheden er i højsæde i branchen

Såfremt der er spørgsmål til denne redegørelse, kan der rettes henvendelse til undertegnede.

Med venlig hilsen
Det Faglige Udvalg for elektrikeruddannelsen



Trine J. Rasmussen
Sekretariatschef

Direkte nr.: 36 36 33 81
Mobil nr.: 29 24 57 90
E-mail: tr@evu.dk