



MINISTEREN

Folketingets Trafikudvalg
Christiansborg
1240 København K

Dato 8. marts 2010

Dok.id

J. nr. 2010-1636

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 33 92 33 55

Trafikudvalget har i brev af 18. februar 2010 stillet mig følgende spørgsmål 898 (TRU alm. del), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Per Clausen (EL).

Spørgsmål nr. 898:

"Kan ministeren bekræfte, at vi ingen sikkerhed har for at de ansatte på byggeriet af Kiplev-Sønderborg motorvejen vil blive aflønnet med den sædvanlige danske løn for et sådant arbejde, men at det er muligt at bruge udenlandsk arbejdskraft, der kan aflønnes med mindstelønnen, hvilket betyder en arbejdsgiverudgift pr. løntime på 150 kroner, i stedet for de mellem 260 kroner og 320 kroner, som danske firmaer, der vil bruge dansk arbejdskraft, må regne med?"

Svar:

Vejdirektoratet har oplyst, at der i kontrakten med OPP-konsortiet er indføjet følgende bestemmelse om anvendelse af udenlandsk arbejdskraft:

"OPP-selskabet er i overensstemmelse med ILO konvention nr. 94 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter forpligtet til at sikre, at lønarbejdere og eventuelle Underleverandørers lønarbejdere tilsikres løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der i henhold til en gældende kollektiv overenskomst, voldgiftskendelse, nationale love eller administrative forskrifter gælder for arbejde af samme art indenfor vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres.

Der skal henvises til kollektive overenskomster indgået af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område. Det skal af disse overenskomster med den fornødne klarhed fremgå, hvilken løn der efter overenskomsterne skal betales.

OPP-selskabet forpligter sig til at sikre medarbejdere, herunder også Underleverandørers medarbejdere, der er beskæftiget i Danmark med opgavens udførelse, løn- og ansættelsesvilkår som nævnt ovenfor, og er forpligtet til at orientere medarbejderne om de gældende arbejdsvilkår."

Herudover vil relevant dansk og EU-ret finde anvendelse for arbejdet.

Med venlig hilsen

Hans Christian Schmidt