

MINISTEREN

Dato 19. august 2010

Dok.id

J. nr. 2010-3178

Frederiksholms Kanal 27 F  
1220 København K

Telefon 33 92 33 55

Folketingets Trafikudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Trafikudvalget har i brev af 12. juli 2010 stillet mig følgende spørgsmål 1416 (TRU alm. del), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Per Clausen (EL).

Spørgsmål nr. 1416:

"Ministeren bedes redegøre for, hvordan han vil sikre, at alle medarbejdere ved etableringen af Femern Bælt forbindelsen får løn- og arbejdsforhold, som svarer til de danske overenskomster og lovgivning normalt sikrer danske arbejdere."

Svar:

Idet jeg henviser til min foreløbige besvarelse af 6. august 2010, oplyser Sund & Bælt Holding A/S, at anlægskontrakterne for den faste forbindelse over Femern Bælt vil blive udbudt i henhold til gældende lovgivning, herunder EU-retten og internationale konventioner.

For så vidt angår løn- og arbejdsvilkår, kan jeg oplyse, at Danmark i 1955 har ratificeret ILO konvention nr. 94 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter. Konventionen forpligter alle statslige myndigheder til at sikre, at firmaer, der udfører kontrakter for det offentlige, giver deres ansatte løn- og arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art inden for vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres, i henhold til for eksempel kollektiv overenskomst eller i henhold til nationale love eller forskrifter mv.

Sund & Bælt Holding A/S oplyser videre, at Sund & Bælt-koncernen har tilsluttet sig FN's 'Global Compact', der indeholder principper for virksomheders samfundsansvar, herunder krav om respekt for arbejdstagerrettigheder.

Jeg henviser i øvrigt til min besvarelse af 12. maj 2010 af spørgsmål nr. 1009 fra Folketingets Trafikudvalg.

Med venlig hilsen

Hans Chr. Schmidt