



MINISTEREN

Folketingets Trafikudvalg
Christiansborg
1240 København K

Dato 4. juni 2010

Dok.id

J. nr. 2010-2568

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 33 92 33 55

Trafikudvalget har i brev af 10. maj 2010 stillet mig følgende spørgsmål 1162 (TRU alm. del), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kim Christiansen (DF).

Spørgsmål nr. 1162:

"Ministeren bedes kommentere artiklerne "Vognmænd snyder med billig arbejdskraft fra øst", "Danske chauffører taber i international konkurrence" og "Fusk forekommer flere steder" fra Børsen den 10. maj 2010."

Svar:

Artiklen "Vognmænd snyder med billig arbejdskraft fra øst" omhandler tre forhold, nemlig danske vognmandsvirksomheder, der ansætter udenlandske chauffører til en løn, der ligger væsentlig under den overenskomstmæssige løn, østeuropæiske chauffører, der er ansat i udenlandske virksomheder uden ansættelsesbeviser og opholder sig igennem længere tid på danske rastepladser, samt cabotagekørsel.

Det er fastsat i godskørselsloven, at indehaveren af en vognmandstilladelse skal følge de bestemmelser om løn- og arbejdsvilkår for chauffører, der findes i de pågældende kollektive overenskomster. Ud over vognmandsvirksomheder etableret i Danmark gælder bestemmelsen også for aflønning af chauffører tilknyttet dansk etablerede chaufførvikarvirksomheder ved kørsel i Danmark på danske lastbiler.

Kravet kontrolleres af den tilladelsesudstedende myndighed, Trafikstyrelsen. Styrelsen har oplyst, at såfremt styrelsen modtager materiale, der giver begrundet mistanke om, at en vognmandsvirksomhed ikke overholder bestemmelsen i godskørselsloven om aflønning af chauffører efter gældende kollektive overenskomster, indleder styrelsen en undersøgelse af, om der er grundlag for at meddele virksomheden en advarsel eller for at tilbagekalde virksomhedens vognmandstilladelser.

Godskørselsloven gælder kun for vognmandsvirksomheder etableret i Danmark. Kontrol af løn- og ansættelsesforhold for chauffører på udenlandsk indregistrerede lastbiler er et anliggende for myndighederne i lastbilens indregistreringsland. Det er fastsat i EU-direktivet om adgangen til godstransporterhvervet, at en vognmandsvirksomheds tilladelser kan tilbagekaldes, såfremt

virksomheden er fundet skyldig i alvorlige og gentagne overtrædelser af gældende forskrifter om løn- og arbejdsvilkår inden for erhvervet.

Side 2/2

For så vidt angår cabotagekørsel, er der trådt nye regler i kraft den 14. maj i år. Efter disse må en vognmandsvirksomhed fra en anden EU-medlemsstat i tilslutning til en international transport inden for 7 dage udføre op til 3 cabotagekørsler i én medlemsstat eller 1 cabotagekørsel pr. medlemsstat inden for 3 dage, hvis der indkøres i Danmark uden last. Trafikstyrelsen har i samarbejde med transportbranchen og Rigspolitiets Nationale Færdselscenter udarbejdet en vejledning til politiet om de nye cabotageregler. Vejledningen skal sikre, at politiet får det bedste redskab til at foretage kontrol og håndhæve reglerne i praksis.

Der er tale om en misforståelse fra journalistens side, når Trafikstyrelsen er citeret for, at det er politiet, der skal føre kontrol med overholdelse af kravet om aflønning af chauffører efter gældende kollektive overenskomster. Udtalelsen vedrører kontrol af udenlandske lastbiler på vejene.

Som nævnt i artiklen " Danske chauffører taber i international konkurrence " har danske vognmænds andel af trafikken over grænsen været faldende igennem en årrække. International Transport Danmarks konjunkturindeks for 1. kvartal 2010 viser dog en svag stigning i markedsandelen.

Jeg finder, at det er vigtigt, at den danske transportbranche fokuserer på de stærke sider, hvor det danske transporterhverv kan gøre en forskel. Det må udnyttes, at vi i Danmark har kompetente transportplanlæggere og dygtige chauffører, der samtidig er meget omstillingsparate i forhold til de udfordringer, som transportbranchen står overfor. Konkurrenceevne er ikke kun et snævert spørgsmål om pris, men også et spørgsmål om kvalitet og kompetencer.

I artiklen "Fusk forekommer flere steder" er omtalt en række konkrete eksempler på vognmandsvirksomheder, der ikke har overholdt gældende kollektive overenskomster for chauffører.

Jeg kan blot opfordre alle, der har materiale, der giver begrundet mistanke om, at en dansk vognmandsvirksomhed ikke overholder bestemmelsen i godskørselsloven om aflønning af chauffører efter gældende kollektive overenskomster, om at rette henvendelse til Trafikstyrelsen.

Med venlig hilsen

Hans Chr. Schmidt