



Folketingets Trafikudvalg  
Christiansborg

Finansministeren

23. juni 2010

Opfølgning på svar på Trafikudvalgets spørgsmål nr. 1139 af 5. maj 2010 stillet efter ønske fra Per Clausen (EL).

Med henvisning til Finansministeriets svar på Trafikudvalgets spørgsmål nr. 1139 af 5. maj 2010 angående ansættelsesprocedurer i statslige selskaber fremsendes hermed den uddybende redegørelse, der blev omtalt i svaret.

Formålet med redegørelsen har været at få afdækket, om der for visse statslige selskaber kunne være grundlag for at fastsætte egentlige regler for opslag og andre procedurekrav ved besættelse af ledige stilling. Som led heri har spørgsmålet været drøftet med andre relevante ministerier

Som det fremgår, er konklusionen, at der ikke ses at være grundlag for at fastsætte generelle regler for procedurer ved besættelse af ledige stillinger i de statslige selskaber. Denne konklusion bygger navnlig på, at der ved oprettelsen af statslige selskaber er taget stilling til, at de i stedet for at følge de regelsæt, der gælder for den offentlige forvaltning, skal følge de regelsæt, der gælder for private selskaber, dvs. blandt andet selskabs- og årsregnskabslovgivning, men også i forhold til løn- og ansættelsesvilkår. Begrundelsen herfor er, at det i forhold til den virksomhed, der udøves af de statslige selskaber, samlet set er en fordel, at selskaberne får den større fleksibilitet, der følger af skiftet i regelsæt.

Efter Finansministeriets opfattelse skal der derfor være tungtvejende grunde til at indføre særlige regler for de statslige selskaber. Da det samtidigt er ministeriets vurdering, at de statslige selskaber i stort omfang anvender offentlige opslag eller andre former for formaliserede ansættelsesprocedure ved besættelse af ledige stillinger, anses indførelsen af særlige regler for alle eller en nærmere afgrænset gruppe af statslige selskaber på dette område for ubegrundet.

Som ejer har staten imidlertid en klar forventning om, at de statslige selskaber besætter ledige stillinger med kandidater, hvis kompetencer bedst muligt matcher de krav, løn- og ansættelsesvilkår, der knytter sig til stillingerne. Efter Finansministeriets opfattelse vil det ofte forudsætte, at stillinger slås åbent op, således at relevante kandidater til de ledige stillinger får mulighed for at give deres interesse tilkende, eller at der gennemføres andre former for procedurer for at afdække markedet.

Med henblik på at tydeliggøre denne forventning til de statslige selskaber vil ovenstående blive inddraget i den igangværende revision af de forventninger, anbefalinger og krav om god selskabsledelse, der blev opstillet i Staten som aktionær (Finansministeriet, Trafikministeriet og Økonomi- og Erhvervsministeriet, januar 2004).

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen