



Folketingets Trafikudvalg
Christiansborg
1240 København K

MINISTEREN

Dato 12. maj 2010
Dok.id 33944
J. nr. 2010-2303

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 33 92 33 55

Trafikudvalget har i brev af 16. april 2010 stillet mig følgende spørgsmål 1080 (TRU alm. del), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kim Christiansen (DF).

Spørgsmål nr. 1080:

"Kan ministeren bekræfte, at et tysk firma har vundet licitationen vedr. Kipleve - Sønderborg motorvejen, og at der dermed forsvinder danske arbejdspladser, og i bekræftende fald om der arbejdes efter danske løn- og overenskomstforhold?"

Svar:

Jeg kan oplyse, at der er indgået en OPP-kontrakt om anlæg og drift af motorvejsprojektet Kipleve-Sønderborg mellem Vejdirektoratet og KMG – Kipleve Motorway Group. KMG er ikke tysk, men udgøres af østrigske STRABAG SE og Züblin Scandinavia A/S fra Trige ved Århus.

Med henvisning til min besvarelse af spørgsmål 902 fra Folketingets Trafikudvalg, kan jeg oplyse, at OPP-projektet Kipleve-Sønderborg er udbudt i overensstemmelse med EU-rettens regler om arbejdskraftens fri bevægelighed.

Vejdirektoratet har oplyst, at det af den indgåede kontrakt med KMG fremgår, at:

"Opfyldelsen af Aftalen skal ske under overholdelse af de til enhver tid gældende love og standarder for arbejdets udførelse, samt internationale konventioner om arbejdsmarkedsforhold, der er gældende for Danmark.

OPP-selskabet er forpligtet til at meddele Vejdirektoratet alle nødvendige oplysninger, der sætter Vejdirektoratet i stand til at vurdere, om arbejdet udføres i overensstemmelse med Aftalen.

Hvis der indtræder forhold, som har indflydelse på eller er egnet til at have indflydelse på OPP-selskabets mulighed for at opfylde Aftalen, skal OPP-selskabet uden ugrundet ophold orientere Vejdirektoratet om forholdet, samt hvilke tiltag OPP-selskabet vil iværksætte for at sikre korrekt opfyldelse af Aftalen.

OPP-selskabet er i overensstemmelse med ILO konvention nr. 94 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter forpligtet til at sikre, at lønarbejdere og eventuelle Underleverandørers lønarbejdere tilsikres løn (herunder særlige ydel-



ser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der i henhold til en gældende kollektiv overenskomst, voldgiftskendelse, nationale love eller administrative forskrifter gælder for arbejde af samme art indenfor vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres.

Der skal henvises til kollektive overenskomster indgået af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område. Det skal af disse overenskomster med den fornødne klarhed fremgå, hvilken løn der efter overenskomsterne skal betales.

OPP-selskabet forpligter sig til at sikre medarbejdere, herunder også Underleverandørers medarbejdere, der er beskæftiget i Danmark med opgavens udførelse, løn- og ansættelsesvilkår som nævnt ovenfor, og er forpligtet til at orientere medarbejderne om de gældende arbejdsvilkår.

Overholder OPP-selskabet ikke de ovennævnte krav, og medfører dette et berettiget krav på yderligere løn fra de ansatte, kan Vejdirektoratet foretage tilbagehold i betalingerne til OPP-selskabet med henblik på at sikre de ansatte de nævnte ansættelsesvilkår.

OPP-selskabet samt de Underleverandører, der fremgår af OPP-selskabets organisationsplan, skal for opgaven have en formuleret personalepolitik, der fremmer integration af personer med forskellig etnisk oprindelse og fastholdelse af de ansatte i virksomheden. Såfremt OPP-selskabet og de Underleverandører, der fremgår af OPP-selskabets organisationsplan, ikke allerede har de omtalte politikker, skal de snarest indføre dem for alle ansættelser og beskæftigede.”

Vejdirektoratet har oplyst, at de ovennævnte betingelser er de samme, som opstilles i øvrige udbud af entreprisedydelser i henholdsvis total- og fagentrepriser.

Med venlig hilsen

Hans Chr. Schmidt