



Folketingets Socialudvalg

Departementet

Holmens Kanal 22
1060 København K

Tlf. 3392 9300

Fax. 3393 2518

E-mail sm@sm.dk

Dato: 17. september 2010

MDA/ J.nr. 2010-5214

Under henvisning til Folketingets Socialudvalgs brev af 17. august 2010 følger hermed socialministerens endelige svar på spørgsmål nr. 624 (SOU Alm. del).

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Anne Bastrup (SF).

Spørgsmål nr. 624:

"Når der i Bekendtgørelse om udmåling af tilskud til borgerstyret personlig assistance efter servicelovens §§ 95 og 96 i § 5, stk. 4 står, at "Kommunalbestyrelsen skal dække omkostninger ved løn under sygdom og barnets 1. og 2. sygedag", kan en kommune så nægte at dække løn under sygdom med henvisning til at de følger en overenskomst, hvori man alene har ret til sygedagpenge under sygdom og barnets 1. og 2. sygedag?"

Svar:

Det fremgår af udmålingsbekendtgørelsen § 5, stk. 4, at kommunalbestyrelsen skal dække omkostninger ved løn under sygdom og barnets 1. og 2. sygedag, og at disse omkostninger, jf. bekendtgørelsens § 4, stk. 2, dækkes efter regning. Det vil altså sige, at borgere med en BPA-ordning har ret til at få dækket omkostninger forbundet med hjælpernes løn under sygdom. Kommunalbestyrelsen og borger aftaler i forbindelse med bevillingen nærmere herom, jf. bekendtgørelsens § 11, stk. 2.

Disse regler gælder, når der er indgået en overenskomst, en virksomhedsaftale eller en aftale mellem arbejdsgiver og arbejdstager (i dette tilfælde borgeren, foreningen eller den private virksomhed og handicaphjælperen), der giver en sådan ret.

Hvis handicaphjælperen ikke er omfattet af en overenskomst, en virksomhedsaftale eller en individuel aftale mellem arbejdsgiver og arbejdstager, der giver ret til løn under sygdom, vil arbejdsgiveren være forpligtet til at udbeta-

le sygedagpenge efter de gældende sygedagpengeregler i Beskæftigelsesministeriets lovgivning.

Jeg kan desuden oplyse, at vi i øjeblikket er ved at undersøge mulighederne for at præcisere bekendtgørelsens § 5, stk. 4, yderligere.

Benedikte Kiær

/ Karin Ingemann