



Folketingets Socialudvalg

**Departementet**

Holmens Kanal 22  
1060 København K

Tlf. 3392 9300

Fax. 3393 2518

E-mail sm@sm.dk

Dato: 22. juni 2010

THA/ J.nr. 2010-3366

**Under henvisning til Folketingets Socialudvalgs brev af 17. juni 2010 følger hermed socialministerens foreløbige svar på spørgsmål nr. 545 (SOU Alm. del).**

**Spørgsmålet er stillet efter ønske fra René Skau Björnsson (S).**

---

**Spørgsmål nr. 545:**

”Ministeren bedes redegøre for de orlovsordninger, plejevederlag, omsorgsløn og lignende tilbud, herunder de forskellige beløbsgrænser, der findes til familier til børn med handicap i de lande, som ministeren har nævnt, som de lande vi i Danmark normalt sammenligner os med, dvs. Sverige, Norge, Finland, Tyskland, Storbritannien og Frankrig.”

**Svar:**

Nedenstående er baseret på oplysninger fra de danske ambassader i Tyskland, Storbritannien og Frankrig samt på oplysninger fra Socialministeriets samarbejdspartnere på embedsmandsniveau i Sverige og Norge. Ministeriet er ikke i besiddelse af oplysninger fra Finland, men disse vil blive tilvejebragt via den danske ambassade i landet og oversendt til udvalget, når de foreligger.

I Sverige gives kompensation for tabt arbejdsfortjeneste, kaldet vårbidrag, efter nogle faste takster, som reguleres årligt. I 2010 er basistaksten 42.400 SEK. En familie kan maksimalt få bevilget et helt vårbidrag svarende til 2,5 basistakst per år eller 106.000 SEK pr. år.

I Norge gives kompensation for tabt arbejdsfortjeneste, kaldet omsorgslønn, på baggrund af en kommunal vurdering af, hvor mange omsorgstimer familien har behov for. Ifølge den kommunale praksis fastsættes timelønnen med udgangspunkt i timelønnen til en hjemmehjælper.

I Tyskland findes der to muligheder for at passe handicappede børn i hjemmet: 1) fritstilling med løn og 2) fritstilling uden løn, men med mulighed for at modtage sygedagpenge. Reglerne er enslydende for hele Tyskland.

Fritstilling med løn er tidsmæssigt begrænset og kan variere afhængig af overenskomst, af virksomhedens personaleregler og af individuelle ansættelsesforhold. Retsgrundlaget er lovsamlingen Bundesgesetzbuchs § 616, der ikke indeholder en fastsat periode for fritstillingen, men foreskriver et "forholdsmæssigt ikke væsentlig tidsrum". En almen konsensus i mange virksomheder er, at medarbejderen kan passe børn i hjemmet tre til fem dage årligt med normal aflønning, som virksomheden finansierer.

Fritstilling uden løn, men med sygedagpenge, træder i kraft, når antallet af påkrævede pasningsdage overskrider de dage, som virksomheden fritstiller medarbejderen med fortsat lønudbetaling, jf. ovenfor. For hvert barn under 12 år, såvel som for børn over 12 år, der er handicappede, og børn, der har brug for særlig hjælp, betaler den lovpligtige, offentlige sygesikring sygedagpenge for 10 arbejdsdage per barn årligt, for enlige op til 20 arbejdsdage årligt per barn. Sygedagpenge udgør ml. 70 og 90 % af nettolønnen. Har familien mere end to børn, er udbetalingen begrænset til 25 arbejdsdage for hver forældre eller 50 arbejdsdage for enlige årligt.

I Storbritannien findes Carer's Allowance (universel ydelse), der er en skattepligtig overførselsindkomst, som omsorgspersoner (carers), der plejer handicappede personer (disabled), kan være berettiget til.

Det er ikke en ydelse, der er særskilt forbeholdt forældre, der passer handicappede børn. Den britiske ordning er langt bredere. Det afgørende er, at den handicappede person kvalificeres som sådan ved selv at være modtageren af flere specifikt oplyste overførselsindkomster.

Der er endvidere ikke tale om en kompensation for løntab for omsorgspersonen. Ydelsen er fast og udgør 53,90 GBP pr. uge – uanset pågældendes tidligere lønforhold, formue mv.

Det er et krav, at omsorgspersonen fungerer fuldtids som sådan, hvilket vil sige minimum 35 timer omsorg pr. uge. Fuldtidsstuderende er eksplicit undtaget fra at kunne falde under ordningen. Derimod er der adgang til at arbejde ved siden af, så længe indkomsten ikke overstiger 100 GBP pr. uge. Et par i en husstand kan dele omsorgsydelsen, men der kan alene udbetales én ydelse pr. handicappede person.

I Frankrig er betingelserne for at få en ydelse, der svarer til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, følgende:

Barnets handicapgrad skal overstige 80 %, dog kun 50-80 %, hvis det følger undervisning i specialinstitution eller specialundervisning eller må passes hjemme, for at grundydelsen AEEH kan udbetales.

Der kan ydes et overvejende behovsbaseret tillæg på baggrund af indplacering i seks gradskategorier foretaget af den såkaldte Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées. I vurderingen indgår:

- 1) udgifterne til barnets handicap,
- 2) behov for at en af forældrene helt eller delvis må opgive sit arbejde for at passe barnet
- 3) behov for ansættelse af lønnet medhjælp.

Grundydelsen udgør i 2010 124,54 euro/md.

Evt. tillæg udgør minimalt 93,41 euro/md. og maksimalt 1029,10 euro/md.

Benedikte Kiær

/ Karin Ingemann