



Folketingets Socialudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Socialudvalget har i brev af 17. marts 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 310 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Anne Baastrup (SF).

13. april 2010

J.nr. 201000212969

**Spørgsmål nr. 310:**

”Ministeren bedes oplyse, hvordan en BPA kan få dispensation fra hviletid og fridøgn”

**Endeligt svar:**

Jeg har indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Personer, som arbejder hos en handicappet borger via BPA, og hvis arbejde består i at bistå med medicinsk eller anden professionel pleje, vil skulle overholde reglerne om hvileperioder og fridøgn.

Reglerne om hvileperioder og fridøgn kan fraviges ved kollektiv aftale og ved aftale mellem vedkommende arbejdsgiverpart og lønmodtagerorganisation. Jeg kan henvise til min besvarelse af spørgsmål 308/2010 til Folketingets Socialudvalg.

Arbejdsmiljølovens regler om hvileperioder og fridøgn gælder ikke for arbejde i arbejdsgiverens private husholdning.

Derudover kan Arbejdstilsynet også dispensere fra reglerne, i enkeltstående tilfælde, hvor der er en helt særlig begrundelse for, at det i en kort periode (fx en uge) ikke vil være muligt at overholde reglerne om hvileperioder og fridøgn.

Praksis for at dispensere fra reglerne om hvileperioder og fridøgn er meget begrænset.

Der henvises i øvrigt til besvarelsen af spørgsmål 54/2008 og 217/2010 til Folketingets Socialudvalg.”

Jeg henholder mig hertil.

Venlig hilsen

Inger Støjberg