



Folketingets Socialudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Socialudvalget har i brev af 3. marts 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 308 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra René Skau Björnsson (S).

29. marts 2010

J.nr. 201000212969

Spørgsmål nr. 308:

”Vil ministeren oplyse, hvordan man skal fortolke Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 324 af 23. maj 2002 med senere ændringer om hviletid § 21 i forhold til, om borgerne selv skal tage kontakt eller skal der altid være en lønmodtagerorganisation involveret, hvis der skal laves aftaler om afvigelse fra de generelle regler med godkendelse af direktøren for Arbejdstilsynet, og skal der være en overenskomst på området for at kunne opnå en aftale med direktøren for Arbejdstilsynet?”

Endeligt svar:

Jeg har indhentet at udtalelse fra Arbejdstilsynet, der oplyser følgende:

”Hvis en arbejdsgiverpart og en lønmodtagerorganisation ønsker at indgå en aftale om hviletid efter § 21 i bekendtgørelsen om hvileperiode og fridøgn, er det en betingelse, at aftalen er skriftlig og indgået mellem den relevante arbejdsgiverpart og lønmodtagerorganisation.

Denne mulighed for nedsættelse af hviletiden omfatter ikke borgerne, idet der skal være tale om en lønmodtagerorganisation. Arbejdstilsynet stiller ikke krav om, at der er overenskomst på området.

Arbejds miljølovens regler om hvileperiode og fridøgn gælder ikke for arbejde i arbejdsgiverens private husholdning.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets udtalelse.

Venlig hilsen

Inger Støjberg