



Folketingets Socialudvalg

Departementet

Holmens Kanal 22
1060 København K

Tlf. 3392 9300

Fax. 3393 2518

E-mail sm@sm.dk

Dato: 26. marts 2010

MDA/ J.nr. 2010-1657

Under henvisning til Folketingets Socialudvalgs brev af 3. marts 2010 følger hermed socialministerens endelige svar på spørgsmål nr. 306 (SOU Alm. del).

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra René Skau Björnsson (S).

Spørgsmål nr. 306:

”Ministeren bedes redegøre for de elementer, f.eks. pensionsopsparing, aflønning i forbindelse med sygdom eller fravær som følge af barsel og barnets 1./2. sygedag, fritvalgsordningen, uddannelsesfond m.v.), der er omfattet af en normal ansættelse efter overenskomsten som ufaglært social- og sundhedsmedarbejder i f.eks. hjemmeplejen på løntrin 11 efter aftalen mellem KL og FOA.”

Svar:

Til brug for besvarelsen af spørgsmålet har KL bidraget med følgende, som jeg vil henholde mig til:

”Kommunalt ufaglært social- og sundhedspersonale er ansat i henhold til Overenskomst for social- og sundhedspersonale indgået mellem FOA og KL. Denne overenskomst indeholder særskilte lønindstillinger for mange forskellige grupper af sundhedspersonale, som arbejder på ældreområdet i kommunerne.

Overenskomsten udgør administrationsgrundlaget for ansættelsen, og indeholder en henvisning til de generelle aftaler, som gælder for alle kommunalt ansatte, jf. overenskomstens § 23. Her ses bl.a. kommunalt ansattes ret til ferie, særlige lønforhold under barsel mv.

Fra selve overenskomsten kan fremhæves følgende elementer, som gælder for ufaglært social- og sundhedspersonale:

- Ret til månedslønsansættelse ved en arbejdstid på over 8 timer ugentligt, og dermed aftalt funktionærstatus i ansættelsesforholdet.
- Grundlønsindplacering og kvalifikationsløn efter 3 års anciennitet inden for overenskomstområdet.
- Mulighed for funktionsløn, kvalifikationsløn og resultatløn, herunder som lokalløn.
- Pensionsbidrag på 12,6 % af den pensionsberettigede løn, når medarbejderen er fyldt 21 år og har mindst 1 års nærmere beskrevet erfaring.
- A-sats på ATP.
- Arbejdstidsbestemmelser, og herunder arbejdstidsbestemte ydelser i forbindelse med arbejde aften/nat og weekend.
- Månedslønnede pensionsberettigede medarbejdere har ret til frit valg mellem et løntillæg på 0,7 % af den pensionsgivende løn og en pensionsforhøjelse på 0,8 %. Medarbejdere, der er fyldt 58 år, har derudover alternativt mulighed for at vælge 2 seniordage pr. kalenderår.
- Betalt frihed på barns 1. og 2. sygedag, hvor det er nødvendigt af hensyn til barnet og foreneligt med forholdene på tjenestestedet.
- Mulighed for tjenestefrihed uden løn, hvor det er foreneligt med arbejdet.
- Fri tjenestedragt.
- Midlertidig ret til uddannelse (bortfald 2013), såfremt nærmere kriterier er opfyldt.
- Ret til løn under graviditet 8 uger før forventet fødsel.
- Ret til løn under barsel i i alt 34 uger til forældrene.”

Benedikte Kiær

/ Karin Ingemann