



Folketingets Socialudvalg

Departementet

Holmens Kanal 22
1060 København K

Tlf. 3392 9300

Fax. 3393 2518

E-mail sm@sm.dk

Dato: 26. marts 2010

CAP/ J.nr. 2010-1657

Under henvisning til Folketingets Socialudvalgs brev af 3. marts 2010 følger hermed socialministerens endelige svar på spørgsmål nr. 302 (SOU Alm. del).

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra René Skau Björnsson (S).

Spørgsmål nr. 302:

"Ministeren bedes oplyse, hvordan svaret på SOU alm. del - spørgsmål 217, hvor ministeren refererer til Arbejdstilsynet, der udtaler: "Hvor arbejdet er af mere medicinsk eller professionelt plejende karakter, herunder injektionsgivning og overvågning, er der ikke tale om "arbejde i arbejdsgiverens private husholdning"", skal forstås i forhold til BPA efter lov om social service § 96, hvor formålet med bestemmelsen er at give mulighed for pleje, overvågning og ledsagelse, og samtidig bedes ministeren oplyse om reglerne er de samme, hvad enten BPA er ydet efter § 95 eller § 96."

Svar:

Reglerne om arbejdsmiljø hører under Beskæftigelsesministeriets område. Det kan dog, i forlængelse af besvarelsen af spørgsmål 217 (SOU alm. del) oplyses, at reglerne om arbejdsmiljø er de samme, uanset om en BPA-ordning er ydet efter servicelovens § 95 eller § 96.

I besvarelsen af spørgsmål 217 oplyser Arbejdstilsynet om, at arbejdsmiljøforpligtelsen kan have forskelligt omfang, afhængigt af det arbejde, som udføres i den enkelte ordning. Der kan i den forbindelse henvises til punkt 125 om arbejdsmiljøloven i Vejledning om borgerstyret personlig assistance (vejledning nr. 94 af 10. november 2009), som uddyber dette spørgsmål:

"125. Efter arbejdsmiljøloven har arbejdsgiveren pligt til at sørge for, at arbejdsmiljøet er sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt. Denne pligt gælder også, når arbejdet udføres i private hjem.

Det skal bemærkes, at hvis borgeren selv er arbejdsgiver for sine hjælpere, kan arbejdsmiljøforpligtelsen have forskelligt omfang afhængigt af det arbejde, som udføres.

Det gælder i de tilfælde, hvor der er tale om arbejde, der normalt udføres i arbejdsgiverens private husholdning, fx rengøring, madlavning og snerydning. Dette arbejde er omfattet af arbejdsmiljølovens udvidede område, jf. arbejdsmiljølovens § 2, stk. 3. Det vil sige, at alene arbejdsmiljølovens bestemmelser vedrørende arbejdets udførelse, tekniske hjælpemidler mv. gælder for dette arbejde.

Hvor arbejdet er af mere medicinsk eller professionelt plejende karakter, herunder injektionsgivning, overvågning og hjælp til bad med brug af lift, er der ikke tale om arbejde, der normalt udføres i arbejdsgivers private husholdning.

I disse tilfælde vil arbejdet være omfattet af hele arbejdsmiljøloven, herunder fx også pligten for arbejdsgiveren til at udarbejde APV, reglerne om fx arbejdstid og arbejdsstedets indretning. Det samme gælder, hvis kommunen har involveret sig så meget i tilrettelæggelse, instruktion og tilsyn, at arbejdsgiveransvaret påhviler kommunen i stedet for den handicappede.

Hvis tilskuddet er overført til en forening eller virksomhed, er disse som arbejdsgivere ansvarlige for overholdelse af hele loven, det vil sige fx også reglerne om arbejdstid, arbejdsstedets indretning, arbejdspladsvurdering og sikkerhedsorganisation. Hvis den handicappede som arbejdsleder derimod tilrettelægger hjælpernes arbejde og har den reelle indflydelse på hjælpernes arbejdsmiljøforhold, herunder udøver instruktionsbeføjelsen, så kan arbejdsgiveransvaret efter arbejdsmiljøloven efter en konkret vurdering fortsat påhvile den handicappede, uanset om tilskuddet er overført til en forening eller virksomhed."

Det skal afslutningsvis bemærkes, at det nævnte punkt i vejledningen er udarbejdet i samarbejde med Arbejdstilsynet.

Benedikte Kiær

/ Karin Ingemann