



Folketingets Socialudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Socialudvalget har i brev af 25. januar 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 237 (alm. del), som Beskæftigelsesministeren besvarede foreløbigt den 15. februar 2010. Hermed besvares spørgsmålet endeligt. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Line Barfod (EL).

4. juni 2010

J.nr. 2010-0002478

Spørgsmål nr. 237:

”Hvilke regler har man i de lande vi normalt sammenligner os med for pension til borgere, der ikke har opholdt sig hele livet i landet?”

Endeligt svar:

Koordineringsreglerne om social pension indenfor EU er fastlagt i EF-forordning i forordning 883/04, der den 1. maj 2010 afløste forordning 1408/71, men det er de enkelte medlemsstater som fastsætter deres egne pensionsregler.

I de fleste EU-medlemslande findes der regler om mindsteforsikring-/mindsteoptjeningstid for ret til social pension. Hvis personen ikke opfylder den nationale lovgivnings krav om mindsteoptjeningstid for ret til social pension følger det af sammenlægningsprincippet i EF-forordning 883/04 om koordinering af social sikring, at perioder, hvor den pågældende har været bosat eller forsikret i et andet EU-medlemsland, kan medregnes til opfyldelse af kravet om mindsteoptjeningstid for ret til social pension. Den sociale pension vil som udgangspunkt alene blive beregnet på grundlag af den faktiske tilbagelagte forsikrings- eller bopælstid i det enkelte land.

Beskæftigelsesministeriet har modtaget oplysninger fra Norge, Tyskland og Holland om deres optjeningssystem.

Norge oplyser, at deres pensionssystem bygger på såvel bopælsperioder som på arbejdsmarkedsoptjening. Størrelsen af pensionen afhænger af, hvor længe modtagerne har opholdt sig og har haft arbejdsmarkedstilknytning i Norge. Fuld pension optjenes på 40 år. Det norske system er således meget lig det danske.

Tyskland oplyser, at EU-statsborgere, der har bopæl i et EU-land vil få udbetalt det fulde beløb i forhold til det som vedkommende har indbetalt til den tyske pensionsforsikring. Hvis vedkommende derimod har bopæl uden for EU vil 70 % af det indbetalte beløb blive udbetalt, medmindre der eksisterer en særlig aftale mellem Tyskland og det pågældende land.

Holland oplyser, at deres pensionssystem er baseret på antallet af bopælsår. Mellem det 15. og 65. leveår optjenes to procent af den samlede pension årligt. Hvis man ikke har optjent ret til fuld pension, og ikke har anden indkomst, er der mulighed for at søge om et særligt tillæg.

De modtagne oplysninger fra Norge, Tyskland og Holland understøtter, at størrelsen af pensionen i lande vi normalt sammenligner os med, som reglerne er i Danmark, afhænger af antallet af bopælsår eller optjeningsår i de pågældende lande.

Venlig hilsen

Inger Støjberg