



SKATTEMINISTERIET

j.nr. 10-000366
Dato : 15.01.10

Til

Folketingets Skatteudvalg

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 87 af 14. december 2009.
(Alm. del).

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Nick Hækkerup (S).

Kristian Jensen

/Tina R. Olsen

Spørgsmål 87:

Ministeren bedes redegøre for, hvordan SKAT sikrer, at medarbejdernes kernekompetencer udnyttes bedst muligt.

Svar:

Som nævnt tidligere, har SKAT – med henblik på fremover at løse sine opgaver med færre ressourcer - besluttet frem mod 2013 at samle en række opgaver på færre lokaliteter. Når man gennemfører en sådan øvelse, vil nogen medarbejdere erfaringsmæssigt takke nej til at følge med deres opgaver til en anden lokalitet, og da SKAT lægger vægt på ikke at flytte medarbejdere over større afstande mod deres vilje, kan det for en periode betyde tab af kompetencer.

Derfor er SKAT ved at kortlægge sit fremtidige kompetencebehov på regionalt plan for at sikre, at der også fremover er de rette kompetencer til at løse SKATs opgaver. I forbindelse med denne kortlægning er et væsentligt element naturligvis, hvorledes medarbejdernes nuværende kompetencer udnyttes. Herudover vil kortlægningen medvirke til at målrette efter- og videreuddannelse af medarbejderne til SKATs fremtidige behov.

Uanset hvor godt de nuværende kompetencer udnyttes, er jeg dog ikke i tvivl om, at det også i fremtiden er nødvendigt, at medarbejderne er mobile og fleksible i forhold til nye fagområder, hvis SKAT skal kunne løfte de udfordringer, der følger med samfundsudviklingen. Derfor er det vigtigt, at medarbejderne har et bredt fagligt fundament, så de gennem videre- og efteruddannelse hurtigt kan specialisere sig på nye faglige områder.