



SKATTEMINISTERIET

J.nr. 2010-318-0246

Dato: 29. juni 2010

Til

Folketinget - Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 551 af 10. juni 2010.
Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jesper Petersen (SF).

(Alm. del).

Troels Lund Poulsen

/Søren Schou

Spørgsmål:

Ministeren bedes give en uddybende begrundelse for, hvorfor man i forbindelse med skatte-reformen forårspakke 2.0 valgte at afskaffe den årlige personalegoderapport.

Svar:

Som nævnt i bemærkningerne til lovforslag L 199 om ændring af ligningsloven og forskellige andre love (Beskatning af personalegoder, befordringsfradrag, gavefradrag, dagplejefradrag og rejsefradrag m.v.), der blev fremsat i 2009 som led i Forårspakke 2.0, er den årlige personalegoderapport afskaffet fra og med 2009. Den sidste samlede statusrapport om personalegoder er derfor rapporten fra januar 2008 vedrørende indkomståret 2007.

Baggrunden for afskaffelsen er, at der - som følge af indførelsen af ensartet beskatning af multimedier og som følge af, at arbejdsgivertildelt computer og ADSL til privat rådighed ikke længere er skattefritaget - efter regeringens vurdering fremover ikke er samme behov for en årlig særskilt afrapportering på personalegodeområdet, som indeholder både en omfattende regelbeskrivelse og statistiske og økonomiske oplysninger.

Det vil som på alle andre dele af skatte- og afgiftslovgivningen fortsat være muligt via Folketinget at anmode om oplysninger om udviklingen i personalegoder. Sådanne besvarelser kan udarbejdes langt mere målrettet efter spørgerens ønske og i mange tilfælde også give mere aktuelle oplysninger end den årlige statusrapport. Det skyldes, at offentliggørelse af nyeste data m.v. ved konkrete besvarelser ikke – som en rapport, der udkommer en gang årligt - skal afvente, at der foreligger oplysninger om samtlige områder.

Endvidere kan jeg oplyse, at der på Skatteministeriet hjemmeside siden februar 2010 er offentliggjort tal for udbredelsen af personalegoder. Fordelen herved i forhold til de tidligere årlige statusrapporter er, at det vil være muligt at foretage en løbende opdatering af talmaterialet i takt med, at nye oplysninger bliver tilgængelige. Efter min opfattelse vil dette sikre den nødvendige information om udviklingen på personalegodeområdet.