



SKATTEMINISTERIET

J.nr. 2010-318-240

Dato: 1. juli 2010

Til

Folketinget - Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 520 af 28. maj 2010.
Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jesper Petersen (SF).

(Alm. del).

Troels Lund Poulsen

/Søren Schou

Spørgsmål 520: Vil ministeren vurdere mulighederne for at ændre reglerne, så der kun betales skat af den egentlige værdi af små medarbejdergoder, og ikke – som beskrevet i artiklen ”Salatskat på 10 kr. skal undersøges af SKAT” i JyskeVestkysten den 26. maj 2010 ”Salatskat på 10 kroner skal undersøges af SKAT” - af faste satser, som f.eks. 35 kr. for et måltid mad.

Svar: De gældende regler for beskatning af arbejdsgiverbetalt mad følger de almindelige principper for beskatning af personalegoder og giver mig ikke anledning til at overveje ændringer.

En arbejdsgivers betaling af et måltid mad på arbejdspladsen er som udgangspunkt skattepligtig på linie med andre arbejdsgiverbetalte goder, der har privat karakter. Da det kan være vanskeligt og besværligt jævnligt at skulle opgøre værdien af et måltid mad, er der – som jeg nævnte i mit svar på spørgsmål 519 - på visse områder fastsat nogle standardsatser for visse erhvervsgrupper, herunder sygehuspersonale, der typisk bliver bespist på deres arbejdsplads.

Det ligger i begrebet standardsats, at den faktiske værdi af et måltid kan være forskellig fra standardsatsen – den faktiske værdi kan både være højere eller lavere. Med en skattepligtig værdi på 35 kr. for et måltid mad, finder jeg, at standardsatsen er fastsat meget rimeligt.

Jeg vil i øvrigt gøre opmærksom på, at en beskatning efter standardsatserne ikke finder anvendelse, hvis arbejdsgiveren udbyder maden som led i en kantinetilskudsordning, hvor de ansatte betaler for maden. Hvis de ansatte betaler 10 kr. for en skål salat som led i en sådan kantineordning, vil de ikke blive beskattet efter standardsatserne.

Endelig vil jeg påpege, at hvis arbejdsgiveren tilbyder de ansatte grøntsager eller frugt a la en frugtordning, hvor der stilles frugt frem til de ansattes disposition, og der ikke er tale om et egentligt måltid mad, vil bispisningen kunne blive betragtet som almindelig personalepleje, og de ansatte beskattes ikke heraf.