

## RETTEEN I SØNDERBORG



### Udskrift af dombogen

DOM

Afsagt den 16. september 2009 i sag nr. BS C2-1922/2008:

Dansk Told- & Skatteforbund s.m.f.  
Jens Arne Kjestrup  
Varnæsvej 79, Hostrupskov  
6200 Aabenraa  
mod  
SKAT  
Norgesvej 49B  
6100 Haderslev

### Sagens baggrund og parternes påstande

Denne sag, der er anlagt den 30. september 2008, drejer sig om, hvorvidt sagsøgeren, Jens Arne Kjestrups hidtidige stilling kan anses for nedlagt i forbindelse med hans overflytning til Toldekspeditionen i Padborg, og hvorvidt stillingen i Toldekspedition Padborg kan anses som passende.

Sagsøgeren, Jens Arne Kjestrup, har nedlagt påstand om, at sagsøgte, SKAT, tilpligtes at anerkende, at Jens Arne Kjestrup kan forlange sig afskediget med rådighedsløn.

Jens Arne Kjestrup har subsidiært påstået, at SKAT skal tilpligte sig at anerkende, at Jens Arne Kjestrup kan forlange sig afskediget med aktuel egenpension.

SKAT har nedlagt påstand om frifindelse.

### Oplysningerne i sagen

Jens Arne Kjestrup er i dag 56 år. Han blev i 1971 ansat som elev ved skatteforvaltningen i Haderslev Kommune.

I perioden 1973 - 1977 var Jens Arne Kjestrup ansat som tjenestemand i skatteforvaltningen og arbejdede inden for personskatområdet.

Fra 1977 - 1981 var Jens Arne Kjestrup ansat som overassistent i skatteforvaltningen i Årup Kommune, hvor han arbejdede med personskat, arbejdsgiverkontrol, dødsbopbeskatning, selskabsbeskatning og inddrivelses og a-skatter.

Fra 1981 - 1984 var Jens Arne Kjestrup ansat i Ejby som overassistent i

skatteforvaltningen. Hans arbejdsområde var gennemgang og revision af selskaber og personlig erhvervsdrivende.

I 1984 blev Jens Arne Kjestrup ansat som skatterevisor i Svendborg Kommune og arbejdede med gennemgang af revision af selskaber og personlig erhvervsdrivende.

I 1988 blev Jens Arne Kjestrup ansat i Sundeved Kommune som souschef og skatterevisor. Han havde både ledelsesmæssige og skattefaglige arbejdsopgaver.

I 1998 blev Jens Arne Kjestrup udnævnt til skatteinspektør og ligningsansvarlig med selvstændig ledelse og budgetansvar for skatteafdelingen i Sundeved kommune.

Da de statslige og kommunale skatte- og indrivelsermyndigheder blev fusioneret den 1. november 2005, blev Jens Arne Kjestrup overflyttet til Skattesamarbejde Sydjylland-Fyn med arbejdssted i Sønderborg. Her var han afdelingsleder for "Service 3".

Den 1. januar 2006 blev hans arbejdsstedsplacering ændret til Tønder som afdelingsleder for "indsats 2".

Ved brev af 21. december 2007 blev Jens Arne Kjestrup meddelt, at han pr. 1. april 2008 blev forflyttet til Skattecenter Middelfart, hvor han med tjenestested i Padborg skulle varetage opgaven som afdelingsleder for "Told 2" ved Toldekspeditionen i Padborg:

Af stillingsopslag af 6. november vedrørende stillingen som afdelingsleder for "Told 2" var det oplyst, at der i stillingen er delt ledelse med lederen af gruppe "Told 5", og at Told 2's ansvarsområde er:

".....

- a. Fysisk kontrol - koordinerede for Sydjylland/Fyn
  - varemærkeforfalskning
- b. Toldekspedition Esbjerg (6 medarbejdere \*)
  - import
  - eksport
  - forsendelse
- c. Administration af godkendte ordninger i SC Esbjergs distrikt
- d. Skibsekspeditioner, Esbjerg Havn
- e. Omlæssekontroller af FEOGA-varer i Padborg
- f. Dekoncentrerede opgaver
  - Den trykte toldtarif
  - EDB-tariffen
  - Koordinering af ATA-carnetordningen

g. DS-fejllister import/eksport

....."

Det er Jens Arne Kjestrups opfattelse, at stillingen som afdelingsleder for "Told 2" ikke er en passende stilling for ham henset til hans karriereforløb i skattevæsenet, og han har derfor anlagt denne sag.

Jens Arne Kjestrup tiltrådte stillingen som afdelingsleder for "Told 2" i Padborg den 25. januar 2008.

### **Forklaringer**

Jens Arne Kjestrup har forklaret, at han efter handelsskoleeksamen søgte en elevstilling hos Haderslev Kommune. Med hans topkarakterer inden for matematik og regning var der ikke tvivl om, at han skulle placeres i skatteafdelingen. Han gennemførte hurtigt kurser i regnskabslære og bogholderi, ligesom han i 1974 gennemførte dansk kommunalkursus I. Siden har han gennemført et kursus som skatterevisor og er uddannet som registreret revisor. Han har taget dansk kommunalkurser I og II og skattekursus I og II på Forvaltningshøjskolen. Han har også taget kurser inden for ledelse og IT. Han er medlem af skatterevisorforeningen og holder sig herigennem ajour med nye regler gennem lovudvalget, som han er medlem af. Fra hans ansættelse i 1971 til 2008 har han udelukkende arbejdet med skat. Han har aldrig haft med told at gøre. I hans stilling som skatteinspektør i Sundeved Kommune, havde han det ledelsesmæssige ansvar for skatteafdelingen, herunder omkring afskedigelse og lønforhandlinger med indstilling til kommunaldirektøren. Han havde sparring med sine medarbejdere omkring konkrete skattesager, og han deltog også selv i ligningen af personligt erhvervsdrivende. Han vil tro, at hans opgavefordeling mellem konkrete faglige opgaver og ledelse var 60 % ledelse og 40 % faglige opgaver. Uddannelsen inden for Told er en ganske anden uddannelse end skatteuddannelsen, og han har ingen erfaring med toldvæsenet eller nogen uddannelse inden for området. Der findes uddannelser inden for toldvæsenet, men der er ikke samme længerevarende uddannelser som inden for skattevæsenet. Efter reformen af skattevæsenet blev han i første omgang placeret i Sønderborg for siden at komme til Tønder. Han blev afdelingsleder og havde i første omgang 18 - 20 medarbejdere under sig. Til sidst havde han dog kun omkring 12 medarbejdere. Inden for hans afdeling var der ansvarsopgaver som forskudsregistrering, fejllister vedrørende oplysninger, der ikke umiddelbart kunne indberettes elektronisk, post- og pedelfunktioner. Han vil tro, at hans fordeling af ledelsestid og arbejde med konkrete faglige opgaver stadig lå med fordeling med 60 - 65 % ledelse og 35 - 40 % faglige opgaver. Da hans blev flyttet til Tønder, var han leder af "indsats 2" med ansvar for blandt andet lønmodtagerligning, administration omkring fejllister og pedelfunktioner. Afdelingen "indsats 1" i Tønder beskæftigede sig til dels med samme type opgaver, men havde også opgaverne med udenlandsbeskatning, f.eks. dobbelt beskatningsoverenskom-

ter. På et møde med skatteinspektør Steen dePlace Hansen den 21. november 2007 fik han at vide, at han skulle flyttes til Padborg som afdelingsleder hos toldvæsenet. Der var ikke kommet nogle interne ansøgninger til stillingen. Der var et ønske om, at en af afdelingslederne fra Tønder skulle flytte til stillingen, da man så kunne samle to afdelinger i en afdeling, hvilket i dette tilfælde blev indsats 1 og indsats 2. Ønsket om at flytte en leder fra Tønder til den pågældende stilling var allerede blevet nævnt på et tidligere ledelsesmøde. Han protesterede mod forflyttelsen, men begyndte den 25. januar 2008 hos Told i Padborg. Han skulle overtage afdelingslederstillingen efter Henrik Christensen, der skulle fratæde 1. april, og han kunne på den måde få et vist overlap med den pågældende. Henrik Christensen skulle dog afholde en del ferie inden sin afgang, ligesom han selv skulle holde ferie, så de fik kun en begrænset arbejdstid sammen. Han har aldrig tidligere beskæftiget sig med toldopgaver. Toldopgaver er i høj grad baseret på EU-lovgivning, og området adskiller sig derfor væsentligt fra skatteretten, der baserer sig på national, dansk lovgivning. Reglerne er derfor opbygget på en noget anden måde, og han kan ikke umiddelbart bruge sin erfaring fra skattevæsenet. Den afdeling, som han er ansvarlig for, står blandt andet for fysisk kontrol og arbejder med varemærkeforfalskning. Det er ikke noget, som han kender noget til. Som afdelingsleder er det ham, der giver tilladelse til, at lastbiler bliver tilbageholdt, men han må i høj grad overlade til medarbejderne selv at vurdere, om det er rimeligt i en konkret situation. Hvis medarbejderen kommer til ham, må han ofte henvise dem til andre. Han har det dårligt med, at han ikke selv kan hjælpe. Senest blev han spurgt, om man skulle udtage et enkelt tv-bord eller hele ladningen i en sag, hvor man mente, at der var tale om forfalskninger. Han havde ingen forudsætninger for at svare på spørgsmålet, og det endte med, at man udtog et enkelt bord, men han er ikke klar over, om det var den rigtige beslutning. Han har indtryk af, at medarbejderne af og til går udenom ham og direkte til en anden person for at få råd, da det er en forlængelse af proceduren at spørge ham direkte. Det har han i øvrigt selv sagt til medarbejderne, at de kan gøre. Den del af det ledelsesmæssige arbejde, der ikke har med det faglige arbejde at gøre, er han god til. Men for at vurdere medarbejdernes faglige kvalifikationer, herunder afdække behovet for yderligere kompetenceudvikling, er det nødvendigt selv at have en vis faglig indsigt. Han mener derfor ikke, at han kan varetage opgaven som afdelingsleder på forsvarlig vis, når han slet ikke har den fornødne faglige indsigt på toldområdet. Det er også kompliceret for ham at vurdere i forbindelse med lønforhandlinger, hvilken værdi de enkelte medarbejdere har. Han forsøger selvfølgelig hen ad vejen at sætte sig ind i nogle af de faglige spørgsmål, men det er et meget stort område, og han har ikke mulighed for at bringe sig på et acceptabelt fagligt niveau inden for en kortere periode. Medarbejderne ved Told bliver normalt sidemandsoplært og får herudover nogle enkelt kurser. En fuld oplæring tager normalt mellem 5 og 10 år. Han har ikke fået nogen kursustilbud i forbindelse med hans overgang til Told. Han kan ikke lave en intern kontrol forstået på den måde, at han ikke kan kontrollere, hvorvidt de arbejdsskridt, en medarbejder har lavet i en sag, har været fagligt korrekt. Han har ikke selv underskrevet aftalen om delt ledelse

med lederen af "Told 5", men det er hans opfattelse, at aftalen gælder. Grunden til, at han ikke har villet underskrive den, er, at han har protesteret mod i det hele taget at blive afdelingsleder af "Told 2". I forbindelse med en leder-vurdering ved sammenlægningen af SKAT er det blevet vurderet, at han er grundig, omhyggelig, stabil, pålidelig, har et stort fagligt engagement og er faglig ambitiøs. Det er hans opfattelse, at SKAT ikke har udnyttet hans faglighed ved at overflytte ham til Told. Han fortalte Steen dePlace Hansen, at han var meget ked af at blive overflyttet til Told, men da han fik det at vide, var det et spørgsmål, der var afgjort. Steen dePlace Hansen sagde, at det var hans vurdering, at han ville være bedst egnet til at varetage jobbet ledelsesmæssigt. Derudover var det vurderingen, at "indsats 1" i Skattecenter Tønder ville blive styrket bedst ved en sammenlægning med "indsats 2". "Indsats 2" hjalp i forvejen af og til i "indsats 1", der kunne have op til 200 ekspeditioner om dagen. Der er af og til faglige møder inden for toldvæsenets ledelsesgruppe, men der bliver diskuteret faglige problemstillinger på et niveau, hvor han ikke kan følge med, og der bliver ikke taget hensyn til hans manglende toldmæssige erfaring. Efter at han startede ved Told, har han været rundt og tale med de enkelte medarbejdere om deres opgaver og er i hovedtræk blevet sat ind i opgaverne. Hans problem er, at han har svært ved at spørge ind til de enkelte ting, da han ikke ved, hvordan tingene hænger sammen. Han har sagt til skatteinspektør Karsten Hansen, at han finder det meget vanskeligt at varetage de ledelsesmæssige opgaver tilstrækkeligt godt med hans manglende faglige kendskab til området. Karsten Hansen har sagt: "Lad os nu se". Han har været til et møde i Skattecenter Middelfart, hvor det er blevet sagt, at der ikke vil blive givet kurser i 2008 på grund af den budgetmæssige situation. Han har derfor ikke bedt om at komme på et kursus.

Steen dePlace Hansen har forklaret, at han er ansat som en af fem skattedirektører i Sydjylland. Under sig har han tre fagchefer og 13 afdelingsledere. De 13 afdelinger er 4 inddrivelsesafdelinger, 4 indsats/kontrol afdelinger, 4 kundeserviceafdelinger og 1 juridisk afdeling. Han er ikke leder for nogen toldafdelinger. Han har den overordnede personaleledelse og det overordnede faglige ansvar for området. En fagchef har ansvaret inden for fagets udvikling og organisering inden for et område. Fagchefens opgave er at udvikle, sparre og hjælpe indenfor sit fagområde. Der sidder en fagchef i Tønder med 4 afdelingsledere under sig. Fagchefen kan af og til have konkrete sager, hvis de er særlig vanskelige eller principielle. Fagchefen udarbejder retningslinier for håndtering af nye love og domstolsafgørelser. Opgaven som afdelingsleder inden for SKAT håndteres meget forskelligt. SKAT ønsker, at der skal lægges mere vægt på det personaleledelsesmæssige. Der lægges også vægt på den faglige viden, så man kan hjælpe og sparre med medarbejderne. I Skattecenter Tønder er der dog eksempler på, at afdelingslederne kan håndtere fagligheden, selvom de har en anden faglig base. Der er for eksempel en afdelingsleder med en fortid indenfor toldvæsenet eller afdelingsledere, der oprindeligt har beskæftiget sig med et helt andet skatteområde, end de beskæftiger sig med i dag. Mange afdelingsledere bruger faget som indgang til ledelsen. SKAT lægger dog mest vægt på selve personaleledels-

en, og så må det faglige komme hen ad vejen. Det er ikke afdelingslederne, der selv skal løse de enkelte sager i afdelingen. Der findes specialister inden for de enkelte områder, som man kan trække på. Der er faglige netværk på landsplan, som man kan udveksle erfaringer med. Jens Arne Kjestrup har taget en traditionel uddannelse inden for skattevæsenet. Han er ikke selv klar over, hvordan den toldmæssige uddannelse er. Han har ikke haft nogen samarbejdsproblemer med Jens Arne Kjestrup i forbindelse med fusionen på skatteområdet. Som afdelingsleder er det Jens' opgave at sørge for prioritering af opgaverne og disponering af medarbejderne. Jens kan også have fået faglige spørgsmål, men det er sagsbehandlerne selv, der behandler deres opgaver og skriver under. Afdelingslederen har det overordnede faglige ansvar. I forbindelse med at der blev en ledig stilling ved "Told 2" i Padborg, har han med de syv andre skattedirektører i området talt om, hvordan stillingen skulle besættes. De vidste allerede i sommeren 2007, at Henrik, der var afdelingsleder af "Told 2", ville holde op den 1. april 2008. Ved skattecenteret i Tønder var antallet af medarbejdere pr. afdelingsleder blevet forholdsvis lavt i forhold til de andre steder i samarbejdet, idet man her var gået fra 260 til 200 medarbejdere. Man var derfor blevet enige om, at man kunne udnytte kræfterne bedst ved at lade en afdelingsleder fra Tønder overgå til stillingen som afdelingsleder i Padborg. Stillingen blev slået op pr. mail. Der var ingen ansøgere. De to hovedkriterier for at vælge en afdelingsleder fra Tønder var de nærliggende geografiske muligheder, samt at der her var færrest medarbejdere pr. afdelingsleder. De havde tryktalesaftalen i baghovedet i forbindelse med beslutningen, primært i forbindelse med geografien. De var enige om, at det vigtigste var det ledelsesmæssige, og så måtte det faglige komme hen ad vejen. Jens Arne Kjestrup blev valgt, dels da han ikke i øjeblikket var ved at udvikle nye opgaver, der i så fald ville være spildt, dels da det geografisk ville være fornuftigt for ham, og dels da han vurderede, at Jens havde en personlighed og en medarbejderhåndtering, der gjorde, at han ville passe godt til jobbet, selv om han ikke havde den samme faglighed som inden for skatteområdet. Der blev aftalt et overlap på 3 måneder med den tidligere afdelingsleder, hvilket også skulle kunne give mulighed for en vis faglig indsigt ad den vej. Han tog ikke stilling til, hvorvidt Jens burde have kurser i forbindelse med flytningen. Det måtte Jens' nye ledelse i Middelfart tage sig af. Han er bekendt med, at der også i Midtjylland var en afdelingsleder inden for Told, der havde en skattefortid. Da Jens fratrådte sin stilling i Tønder, blev strukturen ændret, idet "indsats 1" og "indsats 2" blev lagt under samme afdelingsleder. Jens har ikke lagt skjul på, at han ikke følte sig godt nok klædt på til stillingen som afdelingsleder for "Told 2".

Karsten Hansen har forklaret, at han var skattedirektør for Skattecenter Middelfart, da Jens kom til Padborg, der hørte ind under Middelfart. Nu er han skattedirektør for kundeservice i Syddanmark og har medarbejdere under sig på de 7 skattecentre. Skattecenter Middelfart var et af de 5 skattecentre, der havde Told under sig som specialopgave. Middelfart havde toldekspeditionsstederne i Odense, Fredericia, Kolding, Billund, Esbjerg og Padborg. Der er to toldafdelinger i Padborg med hver sin afdelingsleder, men der er delt

ledelse mellem afdelingerne. Afdelingerne er knyttede til en fagchef i Århus. Med 3-4 ugers mellemrum er der møder mellem afdelingslederne og toldfagchefen. Der har også været toldledermøder i Middelfart ca. hver 3. uge. Herudover holdes der bruttoledermøder med alle ledere med mere generel information. Da afdelingslederstillingen i Padborg skulle besættes, var det særligt den personaleledelsesmæssige profil, der blev vægtet. Vedkommende skulle kunne lede og motivere medarbejderne, kommunikere med dem og sætte sig ind i medarbejdernes situation. Afdelingslederen skulle også stå for MUS-samtaler. Der skulle være et fagligt kendskab til Told på et eller andet niveau, for at man kunne stille det rigtige spørgsmål, men det var meningen, at afdelingslederen i høj grad skulle støtte sig til specialkonsulenter, og i "Told 2" i Padborg, var der inden for alle områder specialkonsulenter eller meget erfarne medarbejdere. Han har tidligere haft en medarbejder, der har skiftet fra inddrivelse til Told. Det tog ikke så lang tid at komme til et vist fagligt niveau. Han har ikke tilbudt Jens efteruddannelse, da man dels selv kan sætte sig ind i fagligt stof og dels kan tilegne sig en del gennem samarbejde med erfarne medarbejdere og specialkonsulenter. Han tror ikke, at det tager 5-10 år at få et passende fagligt niveau inden for Told. Det er ikke meningen, at lederen skal være specialist. I langt de fleste tilfælde gør medarbejderne selv sagerne færdige. I samarbejdet i Sydjylland diskuterede de situationen, da Henrik Christensen skulle gå på pension. Da han fik besked i god tid inden, var det muligt at tilbyde overlap med den tidligere afdelingsleder fra 1. januar til 1. april 2008. På grund af ferie og afspadsering blev perioden noget mindre, men stadigvæk var det en fornuftig periode. Jens, der blev udpeget til opgaven som afdelingsleder, vil føre en sag på området, og han sagde til Jens, at han håbede, at Jens ville håndtere det professionelt, så han varetog sin stilling. Han syntes dog ikke, at Jens har været så god til at skille det ad. Han har opfattet det som om, at Jens ikke ville engagere sig i toldområdet. Man kan godt spørge ind til et område, selv om man ikke forstår det hele. Kulturen på området er, at man bare skal spørge. Man må også gerne selv komme med nogle forslag til, hvordan problemerne kan løses, hvis man synes, at man trænger til at få styrket sin faglighed. Jens har klaret opgaven som afdelingsleder i 2008, men han synes ikke, at han har gjort det med det store engagement. Det er afdelingslederen, der har ansvaret for det faglige niveau i afdelingen. Han har ikke konstateret, at Jens ikke skulle have klaret sig igennem. Han har dog hørt fra fagchef Ole Sørensen, at Jens ikke engagerer sig så meget. Den eneste opgave, som han har konstateret, at der har været et problem omkring, var planlægning af fysiske kontroller, hvor planlægningen blev forsinket. Han mener, at Jens selv må finde ud af, hvor han har huller. Han regner med, at en afdelingsleder selv tager ansvar for sin kompetenceudvikling og eventuelt henvender sig til ham. Han har ikke haft nogen lederudviklingssamtale med Jens.

### Parternes synspunkter

Sagsøgeren, Jens Arne Kjestrup, har til støtte for sin påstand gjort gældende, at hans hidtidige stilling som afdelingsleder ved Skattesamarbejdet Syd-

jylland-Fyn blev nedlagt i forbindelse med overflytningen af ham til Toldekspeditionen i Padborg.

Det er endvidere gjort gældende, at hans nye stilling som afdelingsleder ved "Told 2" i Padborg ikke kan anses for passende, idet den blandt andet involverer arbejde af en ganske anden faglig karakter, som Jens Arne Kjestrup hverken har den erhvervsmæssige, uddannelsesmæssige eller erfaringsmæssige mulighed for at løfte. Stillingen ligger derfor udover, hvad Jens Arne Kjestrup skal tåle, og principalt gøres det gældende, at Jens Arne Kjestrup som følge af stillingsnedlæggelsen kan forlange sig afskediget med rådighedsløn. Subsidiært gøres det gældende, at han under alle omstændigheder ikke har pligt til at tåle den nye stilling og derfor kan kræve sig afskediget med aktuel egenpension.

Sagsøgte, SKAT, har til støtte for sin påstand gjort gældende, at Jens Arne Kjestrup ikke blev omflyttet, fordi hans tidligere stilling i Tønder blev nedlagt, men at stillingsnedlæggelsen var en konsekvens af Jens Arne Kjestrups omflytning. Allerede af den grund kan Jens Arne Kjestrup ikke kræve sig afskediget med rådighedsløn.

Under alle omstændigheder er stillingen som afdelingsleder ved "Told 2" i Padborg passende, idet stillingen ubestridt er inden for ansættelsesområdet, ligesom der ikke er sket nogen forringelse af Jens Arne Kjestrups titel, pensionsret, lønforhold eller ledelsesmæssige beføjelser. Det forhold, at stillingens faglige indhold var nyt for Jens Arne Kjestrup medfører ikke, at stillingen er upassende. Afdelingslederen har først og fremmest det økonomiske og personalemæssige ansvar og kan støtte sig til specialkonsulenter vedrørende det faglige. Det tilkommer SKAT som arbejdsgiver at afgøre, hvilke kompetencer der vægtes højest hos en given medarbejdergruppe.

### **Retten bemærkninger**

Efter forklaringerne fra Jens Arne Kjestrup og Steen dePlace Hansen lægger retten til grund, at beslutningen om at besætte afdelingslederstillingen ved Toldekspeditionen i Padborg med en afdelingsleder fra Skattecenter Tønder blev truffet for at reducere antallet af afdelingsledere ved Skattecenter Tønder, da der her var få medarbejdere pr. afdelingsleder i forhold til de øvrige afdelinger. Efter at Jens Arne Kjestrup blev overflyttet til stillingen ved Toldekspeditionen Padborg, blev hans hidtidige afdeling "indsats 2" i Tønder lagt sammen med "indsats 1" i Tønder under samme afdelingsleder.

Med dette hændelsesforløb finder retten, at Jens Arne Kjestrup blev omflyttet til Padborg, fordi hans hidtidige stilling i Tønder skulle nedlægges.

Retten finder det på baggrund af de afgivne forklaringer godtgjort, at der er en stor faglig forskel på skatteområdet og toldområdet, og at Jens Arne Kjestrup ikke havde nogen faglig viden inden for toldområdet, inden han



blev overflyttet til afdelingslederstillingen i Padborg. Det lægges ligeledes til grund, at afdelingslederen har det faglige ansvar for afdelingen, herunder ansvaret for planlægning af medarbejdernes faglige udvikling. En tilfredsstillende varetagelse af disse opgaver må kræve et vist fagligt niveau inden for området, og retten finder derfor ikke, at den tilbudte afdelingslederstilling ved toldekspedition i Padborg kan anses for passende for Jens Arne Kjestrup.

Jens Arne Kjestrups principale påstand tages derfor til følge.

SKAT betaler sagens omkostninger til Dansk Told- & Skatteforbund som mandatar for Jens Arne Kjestrup med 36.250 kr. Heraf udgør 5.000 kr. retsafgift, mens det øvrige er et passende beløb til dækning af advokatomkostninger. Retten har ved omkostningsfastsættelsen lagt vægt på sagens værdi anslået på baggrund af den indbetalte retsafgift, sagens omfang og udfald.

**Thi kendes for ret:**

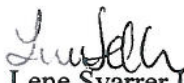
SKAT tilpligtes at anerkende, at Jens Arne Kjestrup kan forlange sig afskediget med rådighedsløn.

SKAT betaler inden 14 dage sagens omkostninger med 36.250 kr. til Dansk Told- & Skatteforbund som mandatar for Jens Arne Kjestrup.

Kristin Bergh

/tka

Udskriftens rigtighed bekræftes.  
Retten i Sønderborg, den 16. september 2009.

  
Lene Svarrer Lolk, kontorfuldmægtig