



JUSTITSMINISTERIET

Administrationsafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 13. april 2010
Kontor: Økonomikontoret
Sagsbeh: Cecilie Maarbjerg
Qvist
Sagsnr.: 2010-0030-0034
Dok.: 3473

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 803 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 17. marts 2010. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karen Hækkerup (S).

Lars Barfoed

/

John Vestergaard

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 803 fra Folketingets Retsudvalg (Alm. del):

”Ministeren bedes kommentere rapporten ”HK’ernes psykiske arbejdsmiljø” af Tage Søndergaard Kristensen (2009) med særligt fokus på HK-ansatte i politiet og ved domstolene.”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelse af spørgsmålet indhentet udtalelser fra Rigspolitiet og Domstolsstyrelsen.

Rigspolitiet har oplyst følgende:

”Rigspolitiet kan indledningsvis oplyse, at politiet lægger vægt på at være en attraktiv arbejdsplads med et sundt og velfungerende arbejdsmiljø.

Det indgår således som et væsentligt element i politiets overordnede personale- og ledelsespolitik at sikre medarbejdere og ledere et sundt og velfungerende fysisk og psykisk arbejdsmiljø i politiet, som kan bidrage til at skabe trivsel, balance og motivation hos hver enkelt og være et godt udgangspunkt for opgaveløsning og udvikling.

Rigspolitiet er opmærksom på, at særligt politireformen, der trådte i kraft den 1. januar 2007, og den forandringsproces, som medarbejderne som følge heraf har været igennem, har haft indflydelse på bl.a. det psykiske miljø for politiets ansatte.

Uanset at reformprocessen har været gennemført med respekt og størst mulig hensyntagen til medarbejdernes individuelle forhold blandt andet med stor medarbejderinvolvering i projektarbejdet, gennemførelse af ”ønskerunder” samt etablering af kollega- og lederstøtteordninger mv., kan en så omfattende strukturforandring, som politireformen er udtryk for – med nye opgaver, rokeringer, indkøringsproblemer etc. – ikke undgå at præge medarbejdernes hverdag og umiddelbare arbejdsmiljø.

Implementeringen af politireformen har derfor haft en forventelig indflydelse på den enkelte medarbejders arbejdsliv, hvilket særligt har kunnet konstateres i reformens første år i form af et fald i jobtilfredsheden på ca. 10 procent fra 2006 til 2007.

I takt med politireformens gradvise gennemførelse ses der en stigende tilfredshed i både 2008 og 2009 i forhold til 2007,

således at jobtilfredsheden i 2009 blot er omkring tre procent under niveauet før politireformens iværksættelse i 2006, jf. nedenstående.

2006	2007	2008	2009
2,73	2,45	2,55	2,64

*jobtilfredsheden måles på en skala fra 1-4.

For at realisere den overordnede personale- og ledelsespolitik vision for arbejdsmiljøet har Rigspolitiet i samarbejde med politikredsene og personaleorganisationerne udarbejdet en personalepolitisk plan indeholdende i alt 16 projekter, hvor der bl.a. sættes særlig fokus på det psykiske arbejdsmiljø. I 2010 vil det bl.a. indebære, at politiets kollegastøtteordning, der har til formål at yde kollegial støtte og vejledning til medarbejderne i forbindelse med voldsomme hændelser og andre belastende situationer, udbygges, så kollegastøttepersonerne kan yde støtte i forbindelse med problematikker som sygefravær, stress, mobning og alkohol. Endvidere vil der i 2010 skulle udarbejdes en stressforebyggelsesplan, der kan virke til at forebygge stress på alle niveauer i politiet. Planen skal indeholde både en overordnet strategi og konkrete forebyggelsesaktiviteter på individ- og gruppeniveau.

Herudover vil Rigspolitiet – bl.a. i lyset af den nu foreliggende rapport om HK'ernes psykiske arbejdsmiljø – se på, om der er behov for at sætte yderligere fokus på det psykiske arbejdsmiljø, herunder f.eks. i forhold til specifikke faggrupper som det administrative personale.

Rigspolitiet kan afslutningsvis henlede opmærksomheden på, at rapporten ”HK'ernes psykiske arbejdsmiljø” ifølge det oplyste er baseret på 1.981 telefoninterviews med HK-ansatte inden for 30 HK-områder. Af de 1.981 interviews, der alle er gennemført i perioden mellem den 13. februar og den 1. april 2009, vedrører 76 ansatte ved ”politi/domstole”. Det er ikke oplyst, hvordan de 76 ansatte fordeler sig mellem politiet og domstolene. Det skal i den forbindelse samtidig bemærkes, at der primo 2009 var 1.178 overenskomstansatte kontormedarbejdere i politiet.”

Domstolsstyrelsen har oplyst følgende:

”Domsstolsstyrelsen skal indledningsvis bemærke, at medarbejdere fra domstole og politi indgår som en samlet gruppe i rapporten ”HK'ernes psykiske arbejdsmiljø”. I gruppen indgår således alene svar fra 76 respondenter. Det fremgår endvidere ikke af rapporten, hvordan respondenterne er fordelt mellem medarbejdere fra henholdsvis politiet og domstolene.

Styrelsen har på den baggrund vanskeligt ved at vurdere, i hvilket omfang svarene i undersøgelsen fra HK er repræsentative for alle HK'ere ved domstolene. Dertil skal lægges, at resultaterne i undersøgelsen ikke svarer til resultatet af den omfattende trivselsundersøgelse, som Domstolsstyrelsen i efteråret 2008 gennemførte blandt samtlige medarbejdere ved Danmarks Domstole.

Resultaterne af denne undersøgelse viser således et noget andet billede end den omtalte rapport. Over 1.800 ledere og medarbejdere deltog i undersøgelsen, og konklusionen var klar: Det psykiske arbejdsmiljø har det godt ved Danmarks Domstole. Det spørgsmål, som medarbejderne "scorede" højest vedrørte netop det psykiske arbejdsmiljø, hvor flest medarbejdere var enige i, at det ikke er det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladsen, der fører til sygemelding. På et spørgsmål om, hvorvidt det psykiske arbejdsmiljø generelt er godt, var den gennemsnitlige vurdering 5,1 på en skala fra 1-7.

Undersøgelsen viste også, at medarbejderne er glade for deres arbejdsopgaver, og at størstedelen af medarbejderne ikke ønsker at skifte jobbet ved domstolene ud på trods af, at trivselsundersøgelsen også viste, at der er et stort arbejdspres.

Styrelsen finder på ovenstående baggrund ikke, at rapporten fra HK umiddelbart kan anvendes som grundlag for en generel indsats med henblik på at forbedre det psykiske arbejdsmiljø for medarbejderne ved domstolene.

Domstolsstyrelsen vil dog i forbindelse med den løbende dialog med retterne være opmærksom på, om der er retter, hvor der er behov for at gøre en særlig indsats for at forbedre det psykiske arbejdsmiljø."