



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 28. januar 2010
Kontor: Administrationsafde-
lingen
Sagsnr.: 2010-0091-0333
Dok.: AKJ42945

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 472 (alm. del), som Folketin-
gets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 8. januar 2010.
Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Flemming Møller Mortensen (S).

Brian Mikkelsen

/

John Vestergaard

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 472 fra Folketingets Retsudvalg (alm. del):

”Vurderer ministeren, at det nuværende personale vil kunne løse arbejdspeklen og at dette personale over længere tid vil kunne modstå arbejdspresset?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelse af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Domstolsstyrelsen, der har oplyst følgende:

”Domstolsstyrelsen har løbende været i dialog med Tinglysningens præsident om behovet for tilførsel af yderligere ressourcer til at løfte opgaverne ved Tinglysningens retten.

Det har hidtil været vurderingen, at normeringen ved Tinglysningens retten er tilstrækkelig til at løse de opgaver, der er forbundet med behandlingen af de manuelle sager. Dette er fortsat vurderingen, men sagsophobningen har gjort det nødvendigt at tilføre yderligere ressourcer.

Som led i handlingsplanen for nedbringelse af sagsbunken er Tinglysningens retten derfor blevet tilført yderligere 25 medarbejdere, herunder tidligere tinglysningssamarbejdere og jurister fra de omkringliggende byretter.

Med den nuværende normering – inklusiv de ekstra 25 medarbejdere, der er ansat med henblik på at nedbringe sagsbunkerne – er det vurderingen, at personaleressourcerne ved Tinglysningens retten er tilstrækkelig.

For at øge overskueligheden for den enkelte medarbejder, skabe større genkendelighed i arbejdsopgaverne og øge produktiviteten har behandlingen af sager udtaget til manuel behandling siden den 1. december 2009 været organiseret i specialiserede teams. Specialiseringen har i forhold til den enkelte medarbejder skabt en ro og en overskuelighed, der meget hurtigt har været med til at øge det antal sager, som den enkelte medarbejder i gennemsnit kan behandle på en arbejdsdag.

Domstolens Bedste Praksis-konsulenter står endvidere til rådighed for Tinglysningens retten med forskellige former for bistand, herunder håndtering af stress og hensigtsmæssig arbejdstilrettelæggelse.

Tinglysningens præsident og Domstolsstyrelsen vil løbende være meget opmærksom på, om der er behov for at op-

justere normeringen, ligesom der er stor opmærksomhed omkring det arbejdspress, der påhviler medarbejderne.

Endelig kan det oplyses, at den finansielle sektor fremover forventes i vid udstrækning at varetage opgaven med konvertering af papirpantebreve. Dette bidrag har også stor betydning for nedbringelse af arbejdspresset.”