



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 22. december 2009
Kontor: Administrationsafde-
lingen
Sagsnr.: 2009-0091-0322
Dok.: AKJ42908

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 300 (Alm. del), som Folke-
tingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 7. december 2009.
Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karen Hækkerup (S).

Lene Espersen
fg. justitsminister

/

Anne Kristine Axelsson

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 300 fra Folketingets Retsudvalg (Alm. del):

”Ministeren bedes redegøre for, hvad besparelserne på wellnessordningen får af konsekvenser for ansatte ved politiet samt redegøre, hvorfor wellnessordningen i sin tid blev indført, og hvad den har haft af betydning for sygefravær og arbejdsmiljø for de ansatte. Endvidere bedes ministeren svare på, om ministeren regner med, at besparelsen vil betyde flere sygedage og dårligere arbejdsmiljø for ansatte, når ordningen nedlægges.”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelse af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Det kan oplyses, at Rigspolitiet siden 2001 har haft en gruppe af wellnesskonsulenter, der tilbyder alle medarbejdere individuel og generel information og vejledning om genoptræning og skadesforebyggende træning, god form samt sunde vaner for at sikre et sundt, aktivt og velafbalanceret arbejds-, fritids- og familieliv. Ordningen retter sig både mod den enkelte medarbejder og mod forskellige personalegrupper og tjenestesteder. Herudover tilbyder wellnesskonsulenterne foredrag og assistance med sundhedsfremmende kampagner mv. Konsulenterne arbejder i samtlige politikredse, Rigspolitiets afdelinger, i Grønland og på Færøerne.

Der foreligger ikke på nuværende tidspunkt egentlige effektmålinger af ordningen. Det nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) gennemfører for øjeblikket et uvildigt forskningsprojekt om kortlægning og videreudvikling af Rigspolitiets wellnessiltag. Projektet afrapporteres i foråret 2010. Konklusionerne fra projektet vil indgå i den nærmere udformning af den fremtidige ordning.

I forbindelse med organisationsændringen i Rigspolitiet pr. 1. januar 2010 og det samtidige krav om besparelser på i alt 80 mio. kr. i 2010 som led i aftalen om genopretning af politiets økonomi, er det besluttet at omlægge den nuværende wellnessordning fra en rejsehøldbaseret ordning til en mere overordnet, strategisk og koordinerende wellnessfunktion. Der er således ikke tale om, at ordningen nedlægges, men at rejsehøld-modellen bortfalder, så wellnesskonsulenterne i Rigspolitiet fra årsskiftet ikke rejser rundt til politikredsene.

Der vil fortsat blive arbejdet med sundhedsfremme i politiet. Det er imidlertid ud fra et ressourcemæssigt perspektiv ikke optimalt at basere indsatsen på en central enhed, som rejser

rundt i hele landet. Politikredsene og den centrale anklagemyndighed vil fortsat kunne gøre brug af wellnessfunktionens generelle rådgivning og vejledning, mens ansvaret for individuelle tilbud fremover vil ligge decentralt. Arbejdsmiljøsektionen i Rigspolitiet videreføres i øvrigt uændret.

Det er derfor heller ikke forventningen, at omlægningen af wellnessordningen vil medføre flere sygedage og dårligere arbejdsmiljø i politiet. Det kan i den forbindelse nævnes, at Rigspolitiet i efteråret 2009 har igangsat udarbejdelsen af en ny sygefraværspolitik med tilhørende hjælperedskaber, der kan understøtte kredsens systematiske arbejde med at forebygge og håndtere sygefravær. Formålet med indsatsen er dels at forebygge, at medarbejdere i politiet bliver sygemeldte som følge af belastninger i arbejdslivet, dels at blive i stand til at fastholde de medarbejdere, der bliver sygemeldte. Arbejdet med sygefravær skal ses i sammenhæng med den overordnede personale- og ledelsespolitik, herunder særligt ønsket om at skabe et sundt og velfungerende fysisk og psykisk arbejdsmiljø i politiet, som kan bidrage til at skabe trivsel, balance og motivation hos hver enkelt medarbejder.”