



JUSTITSMINISTERIET

Lovafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 6. september 2010
Kontor: Strafferetskontoret
Sagsnr.: 2010-792-1387
Dok.: LOJ42808

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1387 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 9. august 2010. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Line Barfoed (EL).

Lars Barfoed

/

Ole Hasselgaard

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 1387 fra Folketingets Retsudvalg (Alm. del):

”Ministeren bedes redegøre for om en arbejdsgiver kan modtage en bøde for overtrædelse af arbejdsmiljølovens § 82 uden en retssag, såfremt arbejdsgiveren nægter at have overtrådt loven, særligt henset til at det er et klart krav i retsplejelovens § 832, at der skal være tale om en tilståelsessag?”

Svar:

Efter retsplejelovens § 832, stk. 1, kan anklagemyndigheden i sager om lovovertrædelser, der ikke skønnes at ville medføre højere straf end bøde, i et bødeforelæg tilkendegive sigtede, at sagen kan afgøres uden retssag, hvis sigtede erklærer sig skyldig i overtrædelsen og erklærer sig rede til inden en nærmere angiven frist at betale en i bødeforelægget angivet bøde.

I særlovgivningen er andre myndigheder i visse tilfælde tillagt beføjelse til at udstede administrative bødeforelæg på tilsvarende måde.

Et eksempel herpå er arbejdsmiljølovens § 82 a, hvorefter beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at Arbejdstilsynet i nærmere angivne sager om overtrædelse af arbejdsmiljøregler, der ikke skønnes at ville medføre højere straf end bøde, i et bødeforelæg kan tilkendegive, at sagen kan afgøres uden retssag, hvis den, der har begået overtrædelsen, erklærer sig skyldig i overtrædelsen og erklærer sig rede til inden en nærmere angiven frist at betale en bøde som angivet i bødeforelægget. Sådanne regler er fastsat i bekendtgørelse nr. 107 af 28. februar 2002 om anvendelse af administrativt bødeforelæg ved overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen. Det bemærkes, at arbejdsmiljølovgivningen hører under Beskæftigelsesministeriets område.

Det er således efter både retsplejelovens og særlovgivningens regler om bødeforelæg en forudsætning for, at en sag om bødestraf for en lovovertrædelse kan afgøres med et bødeforelæg, at den pågældende vedtager bødeforelægget, herunder erklærer sig skyldig i lovovertrædelsen.