



JUSTITSMINISTERIET

Administrationsafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 26. juli 2010
Kontor: Økonomikontoret
Sagsbeh: Rikke Ørum Petersen
Sagsnr.: 2010-0030-0075
Dok.: 10203

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1288 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 29. juni 2010. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Benny Engelbrecht (S).

Lars Barfoed

/

Ole Hasselgaard

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 1288 fra Folketingets Retsudvalg (Alm. del):

”Ministeren bedes redegøre for, om de kriterier, der anvendes for bonusordninger i det offentlige, skal evalueres på baggrund af, at den øverste ansvarlige for den digitale tinglysning kan få udbetalt bonus på baggrund af en resultatkontrakt.”

Svar:

For så vidt angår udbetaling af engangsvederlag til Domstolsstyrelsens direktør i 2007, 2008 og 2009 henvises der til besvarelsen af spørgsmål nr. 1287 fra Folketingets Retsudvalg.

Justitsministeriet kan i øvrigt oplyse, at det inden for ministeriets område fremgår af den fælles lønpolitik for jurister, at der er mulighed for at yde engangsvederlag. For topchefer kan engangsvederlaget udbetales i form af resultatløns i overensstemmelse med de individuelle resultatkontrakter og/eller ved fastsatte engangsvederlag for særlig indsats. Dette er i overensstemmelse med § 5 i Personalestyrelsens cirkulære af 1. marts 2010 om aftale om chefløn, hvorefter engangsvederlag f.eks. kan ydes som honorering af særlig indsats og resultatløns.

Justitsministeriet finder ikke, at der er anledning til inden for ministeriets område at ændre på principperne for tildeling af engangsvederlag. Justitsministeriet bemærker i den forbindelse, at fastlæggelsen af engangsvederlag – som skal afspejle honoreringen af en særlig indsats – altid sker på baggrund af en konkret vurdering. Også ved udbetaling af resultatløns sker der en konkret vurdering, hvor der foretages en samlet vurdering af årets resultater, målene i kontrakten og deres indbyrdes vægtning.

Justitsministeriet bemærker endvidere, at ministeriet finder det af afgørende betydning, at der også fremover er mulighed for at honorere topchefer, som har ydet en særlig indsats.