

Folketingets Retsudvalg  
Christiansborg

Afdelingen for erhvervsfaglige  
uddannelser

Vester Voldgade 123  
1552 København V  
Tlf. 3392 5600  
Fax 3392 5666  
E-mail [uvm@uvm.dk](mailto:uvm@uvm.dk)  
[www.uvm.dk](http://www.uvm.dk)  
CVR nr. 20-45-30-44

Svar på spørgsmål 1070 (Alm. del):

I brev af 7. maj 2010, omtrykt 12. maj 2010, har Retsudvalget efter ønske fra Mette Frederiksen (S) stillet mig følgende spørgsmål:

13-07-2010

Spørgsmål 1070:

"Ministeren bedes redegøre for, hvor mange unge der årligt på landsplan får afslag på optag på uddannelser med en praktikordning i offentligt regi på grund af en plettet straffeattest, jf. artiklen "Københavns Kommune afviser unge med plettet straffeattest" bragt i Politiken den 3. maj 2010?"

Svar:

Uddannelser under mit ansvarsområde med praktikordning i bl.a. offentligt regi omfatter de erhvervsfaglige ungdomsuddannelser, herunder uddannelsen til pædagogisk assistent, lokomotivføreruddannelsen, fodterapeutuddannelsen og professionsbacheloruddannelser som fx uddannelserne til pædagog eller lærer.

Undervisningsministeriet er ikke i besiddelse af oplysninger, der kan danne grundlag for en besvarelse af spørgsmålet, da der ikke foretages dataindsamling af omfanget af afslag på ansøgninger om elev- eller praktikantstillinger eller af begrundelser for afslag på sådanne ansøgninger.

I medfør af lov nr. 520 af 21. juni 2005 om indhentelse af børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., er det bl.a. fastsat, at myndigheder, skoler og frivillige foreninger inden for Undervisningsministeriets område skal indhente børneattest, inden de ansætter eller beskæftiger en person, der som led i udførelsen af sin opgaver skal have direkte kontakt med børn under 15 år. Dette gælder fx elevansættelser på det pædagogiske område, som er nævnt i artiklen.

Den ansættende myndighed afgør, om den vil stille krav om en ren straffeattest, herunder en ren børneattest. Afgørelsen herom vil i almindelighed tage udgangspunkt i det generelle decorumkrav til ansatte i det offentlige tjeneste, herunder at den ansatte såvel i som uden for tjenesten skal vise sig værdig til den agtelse og tillid, som stillingen kræver.

For afgørelsen gælder de almindelige forvaltningsretlige principper, herunder kravet om varetagelse af saglige hensyn. Værdighedskravet beror

således på stillingens art og indhold og kan variere efter de omgivelser, hvori hvervet udføres. For eksempel kan der efter omstændighederne på baggrund af en ansøgers strafbare forhold være anledning til at vurdere risikoen for misbrug af stillingen.

Sager om ansættelse i den offentlige sektor, herunder elevansættelser, er omfattet af forvaltningsloven og af almindelige forvaltningsretlige grundsatninger, som blandt andet har til formål at beskytte ansøgere mod vilkårlighed og usaglig behandling, herunder mod uberettiget anvendelse af plettede straffeattester som begrundelse for afslag på ansøgninger om elev- eller praktikantstillinger.

Jeg beklager den sene besvarelse.

Med venlig hilsen

Tina Nedergaard