

Udenrigsministeriet

Spørgsmål fra Det
Politisk-
Økonomiske Ud-
valg til udenrigsmi-
nisteren af 23. de-
cember 2009.
Spørgsmål 30

Spørgsmål 30:

Ministeren bedes oplyse, om Udenrigsministeriet har gjort noget for at sikre rekrutteringen af kvinder til posten som ambassadør forud for det danske EU formandskab i 2012 og i forlængelse heraf redegøre for, hvilke initiativer man har taget for at sikre en vis andel af kvinder i det nyudnævnte ambassadørkorps

Svar:

Udenrigsministeriet ønsker en mere ligelig fordeling af mænd og kvinder på ambassadørposterne. Historisk set har der været relativt få kvindelige ambassadører, men i de seneste årtier er der sket væsentlige fremskridt. Ambassadørrokaden i 2010 bygger videre på denne positive tendens. I 2010 vil andelen af kvindelige ambassadører være 17%, hvilket er en fremgang fra 16% i 2009 og 8% i 2005.

Udenrigsministeriets langsigtede målsætning er, at kønsfordelingen blandt ledere i ministeriet til enhver tid afspejler kønsfordelingen i rekrutteringsgrundlaget. Idet nye ambassadører udpeges fortrinsvis blandt kontorchefer i Udenrigsministeriets hjemmetjeneste, vil en fortsat stigning i antallet af kvindelige kontorchefer være af afgørende betydning. Andelen af kvindelige kontorchefer i 2009 er 33%, hvilket er en stigning fra 23% i 2005. Udenrigsministeriet har siden 2005, hvor ministeriet vedtog en handlingsplan for ligestilling, haft specifikt fokus på at øge andelen af kvindelige chefer. Dette arbejde er videreført i Charter for flere kvinder i ledelse, som Udenrigsministeriet tiltrådte i 2008. Ministeriet lægger vægt på, at kvinder ikke fravælger en ledelseskariere alene på baggrund af arbejdsbelastningen i lederstillingerne. Derudover kan det fremhæves, at Udenrigsministeriet i en årrække har haft en mentorordning for potentielle kvindelige ledere.