



Folketingets Politisk-Økonomiske Udvalg
Christiansborg
1240 København K

Minister for ligestilling
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 26 97 80
E lige@ams.dk
www.lige.dk

Sagsnr: 2009-0019744

Det Politisk-Økonomiske Udvalg har i brev af 27. oktober 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 2, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Vigsø Bagge (SF).

Spørgsmål nr. 2:

Ministeren bedes kommentere artiklen: ”Debat: Prioritering: Det er en sejlivet myte, at vi har ligestilling i Danmark” i Politiken den 27. september 2009.

Endeligt svar:

Jeg har det grundlæggende synspunkt, at vi stort set har ligestilling i Danmark. Danske kvinder er veluddannede og har den højeste beskæftigelsesfrekvens i Europa. Det er med til at sikre, at langt størstedelen af danske kvinder er økonomisk uafhængige af mænd.

At vi i Danmark er nået meget langt med ligestillingen, ændrer dog ikke på, at der fortsat er brug for en aktiv ligestillingspolitik. Man kan ikke hvile på laurbærrerne. Derfor har jeg som ligestillingsminister valgt særligt at prioritere følgende fire områder: ligestilling for indvandrekvinder, ligeløn, vold mod kvinder og kvinder i ledelse.

Fælles for de fire områder er, at de er komplekse, og derfor ikke kan løses med simple politiske trylleslag. Den største enkeltårsag til lønforskellen mellem kvinder og mænd er det kønsopdelte arbejdsmarked, og det er et langt sejt træk at påvirke folks valg af uddannelser og erhverv. En anden vigtig årsag til lønforskellene er, hvilken type af job kvinder og mænd har inden for de samme brancher og virksomheder. Jeg ser gerne flere kvinder i ledelser, og derfor arbejder jeg bl.a. for, at flere virksomheder skriver under på Charter for flere kvinder i ledelse.

Charteret er et frivilligt men forpligtende samarbejde, og netop frivilligheden er vigtig for mig. Jeg tror på frihed, ikke på tvang. Derfor skal virksomhederne ikke tvinges til at overholde en bestemt kvote for kvinder i ledelse og bestyrelser, og politikerne skal heller ikke bestemme, hvordan familierne fordeler barslen. Ikke at ville diktere, hvordan virksomheder og familier skal opføre sig, forveksles af nogle med ikke at ville arbejde for ligestilling.

Det mener jeg ganske simpelt ikke er rigtigt. Vi er nået langt med ligestillingen i Danmark, men vi er ikke nået i mål. Derfor har jeg valgt fire fokusområder, hvor jeg glæder mig til at tage fat på arbejdet.

Venlig hilsen

Inger Støjberg