



KLIMA- OG  
ENERGIMINISTERIET

Medarbejderne i Globalt Klima

Stormgade 2-6  
1470 København K  
Tlf. 3392 2800  
Fax 3392 2801  
kemin@kemin.dk  
www.kemin.dk

Kære medarbejdere,

Departementschefen

Jeg har modtaget jeres brev i fredags, og har prioriteret at komme med et hurtigt svar.

31. maj 2009

Jeg synes det er ærgerligt, at der er opstået en situation i huset, hvor vi skriver breve til hinanden om emner, som efter min mening burde løses gennem dialog. Jeg havde foreslået, at vi holdt et møde i torsdags, men det afviste tillidsrepræsentanterne. Så derfor forsøger jeg at få skrevet det ned, jeg ville have fremført på mødet.

Der skal ikke herske nogen tvivl om, at jeg har meget stor respekt for den kæmpe indsats, som medarbejderne i GK yder og de resultater I skaber - og for den belastning de mange arbejdstimer indebærer i sig selv og de ofre, det indebærer for jeres familier, fritidsliv mv. Det er virkelig noget jeg tager hatten af for - og jeres indsats er afgørende for at vi kan levere et godt resultat. Det har jeg også tit sagt til jeres chefer, og det håber jeg er videreformidlet.

I rejser med jeres brev en række emner, som jeg vil tage fat på nedenfor.

Man kan altid diskutere, om bevillingsniveauet er højt nok. Vores bevillinger er udtryk for det, som regering og folketing har besluttet. Dertil har vi fået en del projektmidler, klimapuljemidler mv. Vi har sådan set ekstra lønsum i 2009, så det ville være muligt for os at sætte flere folk ind på opgaven. Men GK har jo tidligere sagt klart og tydeligt til mig, at man ikke ønskede flere folk, fordi det ville være vanskeligt at få flere medarbejdere "lært op" og sat ind i sagerne med det trods alt korte tidsrum inden COP'en. Det er til gengæld den lønsum, der så kan muliggøre, at vi finder nogle løsninger på at få skabt den yderligere administrative opbakning, som I efterlyser. For så vidt angår 2010 og frem ser bevillingssituationen ikke god ud, men det er noget vi aktuelt forhandler med Finansministeriet om som led i FFL2010. Vi har dog via vores interne planlægning sikret os, at fx vores midlertidige ansatte under alle omstændigheder kan være ansat til og med 1. kvartal 2010.

For det andet rejser I spørgsmålet om den administrative ledelses fokus på kontrol frem for støttefunktioner. Jeg tror, det er vigtigt at gøre sig klart, at der her ikke kan være tale om et enten-eller, men snarere et både-og. Og her i huset

bliver der brugt formentlig dobbelt så mange ressourcer på støttefunktioner som på kontrol. Vi er underlagt krav fra offentligheden og Rigsrevisionen om en hensigtsmæssig omgang med offentlige midler - og en opfølgning på om det sker. Kun ved at have styr på tingene og ved at dokumentere, hvordan vi sikrer dette, kan vi skabe det rum vi behøver til at udvikle og drive vores ministerium til gavn for ministeren og samfundet.

Under overskriften "De generelle administrative arbejdsrammer i departementet" nævner I et enkelt eksempel på ledelsens reaktion på nogle uregelmæssigheder i en rejseafregning. Det konkrete hændelsesforløb, som I beskriver, kan jeg slet ikke genkende. Det var hverken mig eller husets administrative medarbejdere, der krævede, at den pågældende medarbejder skulle bortvises. Personalechefens samtale med den pågældende, hvor tillidsrepræsentanten var indkaldt og deltog, gav medarbejderen mulighed for at forklare sig og godtgjorde, at der var påført private udgifter (en skindjakke og cigaretter) på en rejseafregning ved fejl, hvilket blev rettet, og dermed endte sagen. Og den fratrædelsessamtale, der blev gennemført med medarbejderen, viste ingen sammenhæng overhovedet mellem den konkrete sag og fratrædelsen.

Det er rigtigt, at der har været nogle meget langtrukne forhandlinger om tre konkrete forhold: Teamledernes løn-niveau, konsulenternes afspadseringsvilkår og håndtering af en enkelt medarbejders merarbejde. Jeg bliver nødt til at sige, at et langtrukket forhandlingsforløb ikke med rimelighed kan siges kun at skyldes den ene part. Det ved I som forhandlere jo kun alt for godt. Der er blevet rejst nogle krav fra medarbejdernes side, som jeg ikke som ansvarlig chef blot kan nikke til. Krav, der ville indebære en skævvridning af lønstrukturen i departementet og til dels i hele staten. Og så trækker forhandlingerne naturligvis ud.

Vi har - som I nævner - netop afsluttet et forløb, hvor der er blevet fulgt op på rejseafregningerne fra 2008. De varslede advarsler er ikke blevet effektueret, fordi vi har lyttet til argumenterne fra de varslede medarbejdere, tillidsrepræsentanterne og DJØF. Det er netop dét, der er meningen med høringsprocessen. Jeg kunne godt skrive meget mere om den sag, og hvordan det tager sig ud fra min stol, men mon ikke der er skrevet og sagt nok om den. Jeg ved, at Susanne og Kåre har foreslået, at alle medarbejdere i GK får en personlig vejledning ved Eva og Kåre, hvor hver enkelt medarbejder får gode råd og coaching vedrørende rejseafregninger. Det tilbud håber jeg, I vil tage imod. Der vil være nogle, der får at vide, at der er forhold, som man nok skal gøre på en anden måde. Men der bliver ikke skrevet mere ned om sådanne sager og i det hele taget kigger vi nu fremad og ikke tilbage.

At vi ser fremad vil jeg også gerne understrege i relation til jeres sidste punkt omkring administrativ støtte. Jeg er indstillet på at gøre alt, hvad der overhovedet er muligt inden for de økonomiske og fysiske rammer vi har (og det ved jeg at Susanne og Kåre også er) for at hjælpe jer med de praktiske ting omkring jeres rejser og rejseafregninger. Det eneste jeg ikke kan ændre på er, at det er dem der foretager dispositionerne "ude i marken", som har ansvaret for det. Det er jo så at sige et grundvilkår, som man ikke KAN ændre. Men administrationen vil meget gerne tale med alle medarbejderne og give gode råd og vejledning. Vi vil også etablere kurser og skrive vejledninger, så vi kan formidle best practice og gode råd. Da der er andre meget rejsende områder i huset, som er godt tilfreds med rejseafregningssystemet, må der også være baggrund for noget erfa-

ringsudveksling. Vi vil komme med en konkret plan for, hvordan vi kan styrke den administrative back-up til jer yderligere. I den forbindelse må jeg lige nævne, at der løbende - især omkring årsskiftet 2008/09 - er tilført flere administrative ressourcer til GK. Faktisk er det min klare opfattelse, at der er tilført de ressourcer, som blev ønsket. Og mangel på administrative ressourcer i GK er da heller ikke et tema i den APV, som vi har behandlet i chefgruppen i fredags. Og så skal vi selvfølgelig også sikre en løsning, der er afbalanceret i forhold til resten af husets rejsende medarbejdere. De har jo også andre arbejdsopgaver at løse end rejseafregninger - ligesom I har. Endelig håber jeg også, at I selv kommer med konkrete forslag til, hvad I har brug for. Gro har fx foreslået, at en af Kåres medarbejdere skal gå rundt i GK et par timer om ugen og hjælpe med rejseafregninger - det sætter vi selvfølgelig i værk. Og vi vil gerne have flere forslag.

For god ordens skyld er det ikke min opfattelse at der tidligere har været lovet et lokalt sagsstyringssystem (fordi vi ville være helt sikre på, at ministersagsstyringssystemet virkede først). Men jeg kan nævne, at vi netop på fredagens chefmøde besluttede at udvide ministersagsstyringssystemet til også at omfatte kontorernes egne sager.

Jeg håber, I får et godt udbytte af forhandlingerne i Bonn. Jeg regner med at få lejlighed til at deltage en dag eller to, så vi kan vende de her ting. Når I er tilbage igen synes jeg vi skal få holdt et møde, hvor vi alle kan få sagt det vi vil - plus forslag, ideer osv.

Med venlig hilsen

Thomas