

Folketingets Miljø- og Planlægningsudvalg
Christiansborg
1240 København K

J.nr. 001-00882

Den 7. maj 2010

Folketingets Miljø- og Planlægningsudvalg har i brev af 9. april 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 620 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Per Clausen (EL).

Spørgsmål nr. 620 (alm. del)

Vil ministeren tilsende udvalget samtlige instrukser og vejledninger udarbejdet inden for ministerens ressortområde, som regulerer og begrænser de ansattes ytringsfrihed?

Svar

I Miljøministeriet findes ingen instrukser eller vejledninger som begrænser de ansattes ytringsfrihed. Dog er der i Miljøministeriets ansættelseskontrakter pålagt den ansatte en tavshedspligt og fortrolighed. I det følgende gives 3 eksempler på dette, i form af uddrag fra ansættelseskontrakter.

1. Persondata: *"Du har pligt til at sætte dig ind i og overholde Miljøministeriets regler om behandling af persondata."*
2. Tavshedspligt: *"I medfør af din stilling i Miljøministeriet kan du få kendskab til oplysninger, der skal behandles fortroligt og ikke omtales for uvedkommende, hverken i eller uden for ministeriet. Tavshedspligten ophører ikke ved fratræden."*
3. For ministeriets særlige rådgiver: *"Ansættelsen sker efter de retningslinjer, der er angivet i betænkning nr. 1443 fra juni 2004 ... Stillingen som særlig rådgiver er endvidere underlagt de almindelige principper om lovlighed, sandhedspligt og faglighed, der er beskrevet i betænkningen."*

Som særlig rådgiver er du undergivet straffelovens og forvaltningslovens regler om tavshedspligt for personer, som virker inden for den offentlige forvaltning. Denne tavshedspligt omfatter bl.a. hensynet til enkeltpersoners personlige forhold, ligesom hensynet til offentlige myndigheders interne beslutningsproces efter omstændighederne kan begrunde tavshedspligt. Tavshedspligten gælder også efter ansættelsens ophør."

Karen Ellemann / Bente Nielsen