



Folketingets Kulturdvalg
Christiansborg
1240 København K

Kulturministeren

Kulturministeriet
Nybrogade 2
1203 København K

Tlf : 33 92 33 70
Fax : 33 91 33 88
E-mail : kum@kum.dk
Web : www.kum.dk

14. oktober 2010

Hermed fremsendes svar på spørgsmål nr. 186 (Alm. del), om den aktuelle sag om den 53-årig pædofilidømte, som har været ansat ved Station Next i Hvidovre (omtalt i Ekstra Bladet og diverse medier den 3. og 4. oktober 2010), stillet af Folketingets Kulturdvalg den 4. oktober 2010. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mogens Jensen (S).

Per Stig Møller

Spørgsmål nr. 186

(Alm. del), ministeren bedes kommentere på den aktuelle sag om den 53-årig pædofilidømte, som har været ansat ved Station Next i Hvidovre (omtalt i Ekstra Bladet og diverse medier den 3. og 4. oktober 2010)

Skrivelse af 4. oktober 2010.

Svar til Kulturudvalget fra kulturministeren.

Spørgsmål:

Vil ministeren kommentere den aktuelle sag om den 53-årig pædofilidømte, som har været ansat ved Station Next i Hvidovre (omtalt i Ekstra Bladet og diverse medier den 3. og 4. oktober 2010) og herunder redegøre for:

- om ministeren kan bekræfte, at der er forskelle i ministeriernes bekendtgørelser vedrørende loven om børneattester, således at rengøringspersonale og pedeller ikke er omfattet af Kulturministeriets bekendtgørelse, men er det i andre bekendtgørelser,
- om ministeren kan bekræfte, at Station Next som institution ikke er omfattet af Kulturministeriets bekendtgørelse, da filmværksteder ikke er nævnt i denne,
- om ministeren er indstillet på at ændre lov og bekendtgørelser, så det sikres, at alle relevante institutioner er omfattet, at alle personalegrupper på institutioner for børn og unge er omfattet, og at loven fortolkes ens i alle ministerier,
- hvad mulighederne er for at lade loven om børneattester gælde for ansættelser før 2005 og
- hvorfor Rigsadvokaten ikke, som han er forpligtet til, har underrettet Station Next om den 53-åriges dom fra 2006, således at videre ansættelse kunne være forhindret?

Svar:

Det er vigtigt for regeringen, at vores børn og unge kan færdes trygt i skoler, institutioner, til fritidsaktiviteter osv., og vi skal gøre, hvad vi kan for at sikre, at pædofile ikke har direkte kontakt til børn i forbindelse med deres arbejdsopgaver. Bl.a. derfor har regeringen og et flertal i Folketinget gennemført børneattestordningen, som et middel til at styrke indsatsen over for seksuelle overgreb mod børn.

På baggrund af artikler i Ekstra Bladet den 3. og 4. oktober om en ansat hos Station Next, der tilsyneladende skulle være dømt for flere pædofilforhold, bad Kulturministeriet mandag den 4. oktober Styrelsen for Bibliotek og Medier om at indhente en redegørelse for sagen hos Station Next.

Filmskolen Station Next, der drives af den almennyttige fond Station Next, modtager i henhold til Mediepolitisk aftale for 2007 – 2010 via finansloven 5,6 mio. kr. i støtte om året fra Kulturministeriet. Støttemidlerne administreres af Styrelsen for Bibliotek og Medier.

Senere samme dag modtog Kulturministeriet spørgsmål nr. 186 fra Kulturudvalget.

Kulturministeriet har den 6. oktober modtaget en redegørelse fra Station Next. Redegørelsen vedlægges til Kulturudvalgets orientering.

Det fremgår bl.a. af redegørelsen fra Station Next, at den pågældende medarbejder blev ansat den 1/2 2003 til "oprydning og opstilling af aktiviteter, praktisk hjælp, lettere rengøring og i mindre grad rundvisninger", at den pågældende medarbejder ikke gennem sine arbejdsopgaver hos Station Next har haft direkte kontakt med børn, og at Station Next ikke har indhentet børneattest for den pågældende medarbejder, "allerede fordi han blev ansat den 1/2 2003, og loven blev indført den 1/7 2005".

Lov om indhentelse af børneattest i forbindelse med ansættelse af personale mv. (L nr. 520 af 21. juni 2005) trådte i kraft 1. juli 2005. Det følger af § 2 i loven, at vedkommende minister fastsætter nærmere regler om indhentelse af børneattest, inden myndigheder og private fysiske og juridiske personer ansætter eller beskæftiger personale, der som led i udførelsen af deres opgaver skal have direkte kontakt med børn under 15 år.

Loven indebærer, at der på de enkelte relevante områder er fastsat nærmere regler om afgrænsningen af den personkreds, der er omfattet af pligten til at indhente børneattest, jf. bemærkningerne til lovforslagets § 1. Følgende ministerier har udstedt bekendtgørelser om indhentelse af børneattester: Kulturministeriet, Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration, Indenrigs- og Sundhedsministeriet, Socialministeriet, Undervisningsministeriet, Miljøministeriet, Kirkeministeriet og Økonomi- og Erhvervsministeriet. Bekendtgørelserne er, i overensstemmelse med bemærkningerne til § 2 i loven, koordineret med henblik på at opnå så stor ensartethed som muligt.

Det gælder for samtlige udstedte bekendtgørelser, at det i § 1 fastslås, at myndigheder, foreninger mv. inden for det pågældende ressortområde skal indhente børneattest, inden de ansætter eller beskæftiger personer, der som led i udførelsen af deres opgaver skal have direkte kontakt med børn under 15 år. Bestemmelserne i bekendtgørelsernes § 1 skal læses i sammenhæng med bekendtgørelsernes § 2, hvoraf det fremgår, for hvilke ansættelser, der mere konkret skal indhentes børneattest. Bestemmelserne herom varierer på de enkelte ressortområder.

Fx skal der ikke i medfør af bekendtgørelse nr. 174 af 19. februar 2010 om indhentelse af børneattester ved ansættelse eller beskæftigelse af personer i idrætsforeninger mv. indhentes børneattest for pedeller og rengøringspersonale, mens pedeller til eksempel er udtrykkeligt nævnt i bekendtgørelse nr. 7 af 6. januar 2010 om indhentelse af børneattester ved ansættelse eller beskæftigelse af personer i visse skoler og visse frivillige foreninger. Det afgørende vil dog i alle tilfælde være den ansattes opgaver – ikke dennes titel. I det omfang en pedel eller rengøringspersonale ansættes til også at varetage

assistentopgaver for fx en lærer eller en træner, vil denne arbejdsopgave være omfattet af bekendtgørelsen, og der skal indhentes børneattest.

Kulturministeriets bekendtgørelse omfatter ikke filmskoler og dermed heller ikke Station Next.

Selvom Station Next i sin redegørelse til Kulturministeriet har oplyst, at Station Next "indhenter børneattester for medarbejdere, som har direkte kontakt med børn i forbindelse med gennemførelse af undervisningen kaldet "producere"", finder jeg, at sagen giver anledning til at ændre Kulturministeriets bekendtgørelse, således at kredsen af omfattede institutioner mv. udvides.

Endvidere finder jeg, at sagen overordnet giver grundlag for, at jeg mere generelt vil se nærmere på reglerne om indhentelse af børneattest, herunder om det vil være hensigtsmæssigt at stramme reglerne på enkelte punkter, herunder på de i spørgsmål 186 nævnte punkter.

Jeg vil vende tilbage til udvalget med en orientering herom.

Til brug for besvarelsen af spørgsmål om Rigsadvokatens underretning har Kulturministeriet indhentet bidrag fra Justitsministeriet, som oplyser følgende:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigsadvokaten, der bl.a. har oplyst følgende:

"1. Ved Justitsministeriets cirkulære nr. 64 af 29. juli 2005 blev der fastsat nye regler om bl.a. indberetning om straffesager vedrørende seksuelt misbrug af børn mv. begået af personer, der er ansat eller beskæftiget med børn.

Efter indberetningscirkulærets § 7 indberetter politiet til Rigsadvokaten straffesager mod personer, der som led i ansættelse eller beskæftigelse har direkte kontakt med børn under 15 år, når der rejses sigtelse for visse seksuelle krænkelser begået mod et barn under 15 år.

På grundlag af politiets indberetninger underretter Rigsadvokaten vedkommende arbejdsgiver om sagen, når kendskab til sagen må antages at være af væsentlig betydning for ansættelsen eller beskæftigelsen, og de hensyn, som taler for at underrette arbejdsgiveren, klart overstiger hensynet til de interesser, der begrunder hemmeligholdelse, herunder hensynet til den, oplysningerne angår, jf. indberetningscirkulærets § 9.

2. Indberetningscirkulærets regler skal ses i sammenhæng med lov nr. 520 af 21. juni 2005 om indhentelse af børneattest i forbindelse med ansættelse af personale mv.

Indberetningsreglerne har til formål at sikre muligheden for, at arbejdsgiveren kan blive underrettet, hvis den pågældende på et tidspunkt under ansættelsesforholdet bliver sigtet for overtrædelse af straffelovens regler om seksualforbrydelser begået mod børn under 15 år. Indberetningsreglerne supplerer derfor ordningen efter børneattestloven om indhentelse af en børneattest inden ansættelsesforholdets begyndelse.

Hensigten med børneattestloven og indberetningsreglerne er således tilsammen at skabe et bedre grundlag for at sikre, at der ikke i f.eks. dagtilbud eller idræts- eller spejderforeninger er ansat personer, som er eller har været involveret i sager om seksuelt misbrug af børn.

3. Politiets mulighed for at iagttage forpligtelsen efter indberetningscirkulæret vil naturligvis bero på, om der i straffesagen er oplysninger om, at den sigtede som led i sin ansættelse har direkte kontakt med børn under 15 år.

Justitsministeriet har ved cirkulæreskrivelse af 11. august 2005 om indberetningsreglerne understreget vigtigheden af, at det i sager om seksuelle overgreb mod børn på et tidligt tidspunkt i efterforskningen – f.eks. i forbindelse med afhøring af den mistænkte eller sigtede eller dennes omgangskreds – i videst muligt omfang søges klarlagt, om den pågældende har ansættelses- eller beskæftigelsesforhold, herunder eventuel bi- eller fritidsbeskæftigelse, der indebærer en direkte kontakt med børn under 15 år, således at der i medfør af cirkulæret skal ske indberetning til Rigsadvokaten.

4. For så vidt angår den konkrete sag, der omtales i spørgsmålet, har jeg indhentet en udtalelse fra Midt- og Vestsjællands Politi, der bl.a. har oplyst følgende:

”Politiet har ikke i forbindelse med behandlingen af straffesagen imod den pågældende i 2006 foretaget indberetning til Rigsadvokaten.

Baggrunden herfor er, at det ikke fremgår af oplysningerne i sagen, at den pågældende som led i sin ansættelse eller beskæftigelse har haft direkte kontakt med børn under 15 år. Det er således i en personundersøgelse udfærdiget af kriminalforsorgen i medfør af retsplejelovens § 808 oplyst om vedkommendes ansættelsesforhold, at han i 2003 fik fast ansættelse i Filmbyen, hvor han siden har været beskæftiget som vicevært, kontormedarbejder med mere.”

Jeg er endvidere bekendt med, at Styrelsen for Bibliotek og Medier har indhentet oplysninger fra Station Next om de nærmere omstændigheder i forbindelse med den pågældendes ansættelsesforhold, og at Station Next i den forbindelse bl.a. har oplyst, at han ikke gennem sine arbejdsopgaver

hos Station Next har haft direkte kontakt med børn under 15 år. Jeg har dog samtidig forstået, at den pågældende i et vist omfang skulle have varetaget opgaver med hensyn til rundvisninger i Filmbyen for interesserede, herunder for skoleklasser.

5. På det foreliggende grundlag er det vanskeligt at vurdere, i hvilket omfang den omtalte persons beskæftigelse og konkrete arbejdsopgaver hos Station Next har indebåret en direkte kontakt med børn under 15 år. Det kan derfor umiddelbart give anledning til tvivl, om der er tale om et tilfælde, som er omfattet af indberetningsordningen.

Mere generelt vil jeg på baggrund af den foreliggende sag tage initiativ til en drøftelse med politikredsene om håndteringen af indberetningsordningen, herunder med hensyn til, hvilke procedurer der følges i forbindelse med tilvejebringelse af oplysninger til belysning af, om en sigtet f.eks. har en ansættelse, der indebærer en direkte kontakt med børn under 15 år, således at der er pligt til indberetning. Jeg finder det naturligvis afgørende, at der i videst muligt omfang sker indberetning fra politikredsene i de tilfælde, hvor der efter den gældende ordning er pligt til dette.”