



Folketingets Kirkeudvalg

udvalg@ft.dk  
Bente.Dahl@ft.dk

**Kirkeministeriet**  
Frederiksholms Kanal 21  
Postboks 2123  
1015 København K  
www.km.dk

Telefon 3392 3390  
Telefax 3392 3913  
e-post km@km.dk

Dokument nr.: 85757/10

Dato: 20. september 2010

Kirkeudvalget har ved brev af 1. september 2010 (KIU alm. del – spørgsmål 50) bedt om min besvarelse af spørgsmål:

**”Spørgsmål 50**

Mener ministeren, at de gældende love og regler til at håndtere konflikter i folkekirken, fungerer optimalt og efter hensigten?”

**Svar:**

For at en løsning af konflikter skal kunne ske i mindelighed forudsættes, at de involverede er villige til i fællesskab at søge en sådan mindelig løsning.

Det er min opfattelse, at gældende love og regler udgør en god ramme for at konflikter i folkekirken – så vidt muligt – kan løses i mindelighed.

Udover love og regler kan parterne i en konflikt med fordel inddrage de vejledninger og øvrige værktøjer, der stilles til rådighed, f.eks. via hjemmesider som [www.kirketrivsel.dk](http://www.kirketrivsel.dk) og [www.folkekirkenspersonale.dk](http://www.folkekirkenspersonale.dk).

På den sidstnævnte hjemmeside kan man bl.a. finde et [link til rapporten ”Teamsamarbejde mellem præster – et inspirationskatalog”](#), som jeg også vedlægger i kopi.

Rapporten er resultatet af et pilotprojekt om teamsamarbejde for præster fra marts 2009 til december 2009 i Roskilde Domprovsti.

Et formål med projekt var, at understøtte og videreudvikle de mange initiativer til samarbejde mellem præster, som findes lokalt, med den hensigt at medvirke til at udbrede en teamsamarbejdskultur i Folkekirken.

Styregruppen der fulgte projektet bestod af biskoppen over Roskilde Stift samt repræsentanter fra Landsforeningen af Menighedsråd, Danmarks Provsteforening, Den danske Præsteforening og Kirkeministeriet.

Jeg kan oplyse, at Folkekirkens Samarbejdsudvalg (FSU) behandler punkterne ”Initiativer vedrørende arbejdsmiljø i folkekirken” og ”Human Ressource Management” som fast tilbagevendende dagsordenpunkter.

Under punktet om HRM behandlede FSU på mødet den 3. september 2010 bl.a. afrapportering fra MUS-arbejdsgruppen, der har udarbejdet et nyt koncept for afholdelse af MUS-samtaler i folkekirken. Det er meningen at det færdige koncept skal afløse den nuværende vejledning om MUS-samtaler fra 2003.

Kirkeministeriet har desuden en arbejdsgruppe vedr. arbejdsmiljø for præster og provster. Arbejdsgruppen består af repræsentanter fra hhv. Kirkeministe-



Kirkeministeriet

Dokument nr.:  
Side 2

riet, Den danske Præsteforening, Provsteforeningen, Landsforeningen af Menighedsråd og biskopperne. Arbejdsgruppen blev nedsat som konsekvens af rapporten om psyko-socialt arbejdsmiljø.

Endvidere blev Folkekirkens Arbejdsmiljøråd oprettet i 2009. Arbejdsmiljørådet er sammensat af repræsentanter fra hhv. Kirkeministeriet, Landsforeningen af Menighedsråd, biskopperne, Foreningen af Danske Kirkegårdsledere, Provsteforeningen, Præsteforeningen, Sognemedhjælperforeningen, DOKS, FPO, Kirketjenerforeningen, Kordegneforeningen, 3F, FAKK og Dansk Kirkemusikerforening.

Endelig kan jeg oplyse, at der for tiden arbejdes på at skabe grundlag for, at der i 2012 kan gennemføres en ny undersøgelse, der kan følge op på undersøgelsen om det psyko-sociale arbejdsmiljø.

Birthe Rønn Hornbech

/ Rasmus Paaske Larsen  
Chefkonsulent