



Folketingets Kirkeudvalg
udvalg@ft.dk
Karen.Klint@ft.dk

Kirkeministeriet
Frederiksholms Kanal 21
Postboks 2123
1015 København K
www.km.dk

Telefon 3392 3390
Telefax 3392 3913
e-post km@km.dk

Dokument nr.: 54641/10

Dato: 31. maj 2010

Kirkeudvalget har ved brev af 20. maj 2010 (KIU alm. del – spørgsmål 45) bedt om min besvarelse af spørgsmål:

”Spørgsmål 45

Ministeren bedes tilsvarende redegøre for hvilken rolle og hvilket ansvar ministeren og/eller ministeriet har i forhold til de medarbejdergrupper, der har de lokale menighedsråd som arbejdsgivere i forhold til arbejdsmiljøloven og i forhold til, hvis der sker tjenstlige forsømmelser eller en af de nævnte personalegrupper begår en kriminel handling.”

Svar:

Lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. fastslår i § 22, stk. 1, at menighedsrådet træffer afgørelse om kirkebetjeningens ordning efter regler fastsat af kirkeministeren.

Det fremgår endvidere af ansættelseslovens § 16, at ansættelse og afskedigelse af kirke- og kirkegårdsfunktionærer foretages af menighedsrådet efter regler fastsat af kirkeministeren.

Menighedsrådet ansætter og afskediger og har ansvar for overholdelse af arbejdsmiljølovgivningen for kirkefunktionærerne.

Ifølge § 2, stk. 2 i Kirkeministeriets bekendtgørelse af 1. juli 2005 om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse af personer i myndigheder og anerkendte og godkendte trossamfund/menigheder m.fl. indenfor Kirkeministeriets ressort er det desuden menighedsrådet der skal indhente børneattester for personer, der fungerer som undervisere, ledere eller vejledere for personer under 15 år.

Det er menighedsrådet der skal forholde sig til tjenstlige forsømmelser og kriminelle handlingers eventuelle tjenstlige konsekvenser.

Dog kan uansøgt afsked af varigt tjenestemandsansatte kirke- og kirkegårdsfunktionærer kun foretages af kirkeministeren, jf. § 26, stk. 2 i tjenstemandsloven.

Birthe Rønn Hornbech

/ Rasmus Paaske Larsen
Chefkonsulent