



Folketingets Kirkeudvalg
udvalg@ft.dk
Karen.Klint@ft.dk

Kirkeministeriet
Frederiksholms Kanal 21
Postboks 2123
1015 København K
www.km.dk

Telefon 3392 3390
Telefax 3392 3913
e-post km@km.dk

Dokument nr.: 54570/10

Dato: 31. maj 2010

Kirkeudvalget har ved brev af 20. maj (KIU alm. del – spørgsmål 44) bedt om min besvarelse af spørgsmål:

”Spørgsmål 44

Ministeren bedes redegøre for, hvilken rolle og hvilket ansvar ministeren og/eller ministeriet har i forbindelse med ansatte præsters, provsters og biskoppers varetægelse af deres hverv, herunder hvilken opgave/ansvar ministeren har som ansættende myndighed i forhold til arbejdsmiljøloven og i forhold til, hvis der sker tjenstlige forsømmelse eller en af de nævnte personalegrupper begår en kriminel handling.”

Svar:

Kirkeministeriet er ansættelsesmyndighed for folkekirkens præster, provster og biskopper. Som sådan er ministeriet øverste ansvarlige for de pågældende personalegrupper i tjenstlige forhold, herunder arbejdsmiljøloven m.v.

Kirkeministeriet har dog i praksis uddelegeret en række af ansættelsesmyndighedens kompetencer vedrørende præster til biskoppen/stiftsøvrigheden eller til provsten.

For så vidt angår disciplinærsager i almindelighed mod tjenstemandsansatte præster, har Kirkeministeriet således ved cirkulære af 15. marts 2005 om visse ændringer af administrationen af præsters løn- og ansættelsesvilkår bemyndiget biskopperne til at behandle og afgøre sådanne sager, såfremt den disciplinære afgørelse på forhånd må forventes ikke at ville overstige en advarsel, irrettesættelse eller bøde på ikke over 1/25 af tjenstemandens månedsløn, jf. tjenstemandslovens § 24.

Sager der kræver tjenstligt forhør skal indbringes for Kirkeministeriet.

Uansøgt afsked af en tjenstemandsansat præst kan kun foretages af kirkeministeren, jf. tjenstemandslovens § 26, stk. 2, 2. pkt.

Bestemmelsen i § 3, stk. 2 i lov om domstolsbehandling af gejstlige læresager giver biskoppen mulighed for at forlange, at kirkeministeren rejser en gejstlig læresag mod en præst/provst.

Afslutningsvis kan jeg oplyse, at ansvaret for sagsforberedelse og –oplysning ved ansættelse i præstestillinger – herunder indhentelse af børneattest – er henlagt til biskoppen, forinden ansættelsesbrevet underskrives af kirkeministeren. I den forbindelse kan jeg henvise til Kirkeministeriets cirkulære af 7.



august 2009 om opslag, besættelse af og ansættelse i præstestillinger, forbedelse af sager om ansættelse og udfærdigelse af ansættelsesbevis.

Kirkeministeriet

Dokument nr.: 54570/10
Side 2

Birthe Rønn Hornbech

/ Rasmus Paaske Larsen
Chefkonsulent