

Notat



Dato: 8. april 2010

Steffen Brunés

## Notat om uansøgt afsked af præster

### Tjenestemænd

Tjenestemandsansatte præster kan afskediges på samme måde som andre tjenestemænd:

- Disciplinært (tjenesteforseelse eller strafbart forhold) efter tjenstligt forhør eller strafferetlig forfølgelse.
- Diskretionært på grund af samarbejdsvanskeligheder eller uegnethed.
- På grund af sygdom (langt den sædvanligste grund til uansøgt afsked).
- På grund af alder (hvis ikke man selv søger afsked ved den pligtmæssige afgangsalder bliver man afskediget).
- På grund af stillingsnedlæggelse (besparelse/opgavebortfald). Afsked sker med 3 års rådighedsløn. Retten til rådighedsløn ophører når præsten er 65 år og aftrappes forholdsmæssigt op til dette tidspunkt.
- For præster på tjenstemansvilkår er der en særbestemmelse i tjenstemandslovens kapitel om folkekirken, den såkaldte ”skilsmissebestemmelse” i § 43:

”Efter indstilling fra provst og biskop kan der meddeles en præst afsked med virkning efter § 32 (rådighedsløn), såfremt der mellem præsten og menigheden gennem en årrække har bestået en dybtgående uoverensstemmelse, som betyder en væsentlig hindring for det kirkelige livs trivsel det pågældende sted.”

Afsked sker med 3 års rådighedsløn. Retten til rådighedsløn ophører når præsten er 65 år og aftrappes forholdsmæssigt op til dette tidspunkt.

### Overenskomstansatte

Overenskomstansatte præster kan afskediges med optjent varsel af de samme grunde som nævnt for tjenestemænd, undtagen alder (ophævet ved OK 08).

Saglighedskravet er det samme som for tjenestemænd.

Der kan ikke udbetales rådighedsløn til overenskomstansatte.