

## Bilag 1 – Plejeplaner gøres frivillige

I lovforslag om afbureaukratisering på det sociale område fremsat den 23. marts 2010 indgår, at det bliver frivilligt for kommunerne at udarbejde plejeplaner for beboere i plejeboliger mv. Initiativet gennemføres, da der i praksis er stort overlap mellem plejeplanerne og de sygeplejefaglige optegnelser. Initiativet vil give kommunerne større frihed til selv at tilrettelægge dokumentationsindsatsen og frigøre ressourcer fra dokumentation til pleje og omsorg, mens den nødvendige dokumentation fortsat vil indgå i de sygeplejefaglige optegnelser.

Beregningerne af frigørelsespotentialer er baseret på en måling af medarbejdernes tidsforbrug på plejeplaner (Kortlægning og måling af administrative opgaver i plejeboliger m.v., Deloitte, april 2009). Det fremgår af målingen, at afdelings-/gruppeledere anvender 1,3 timer pr. uge og sygeplejersker 1,2 timer pr. uge på arbejdet med plejeplaner. En del af arbejdet består af planlægningsmæssige opgaver, der under alle omstændigheder skal varetages. Disse planlægningsmæssige opgaver skønnes at udgøre 2/3 af tidsforbruget på plejeplanerne. For disse to medarbejdergrupper skønnes 1/3 af tidsforbruget på arbejdet med plejeplaner således at kunne frigøres. Andre medarbejdergrupper i plejeboligsektoren forudsættes kun at anvende plejeplanerne til at blive informeret i forbindelse udførelsen af deres arbejde. Denne opgave skal under alle omstændigheder varetages, hvorfor der ikke vurderes at være et frigørelsespotentialer for fx social- og sundhedsassistenterne og social- og sundhedshjælperne.

Det er på den baggrund vurderet, at initiativet om frivillige plejeplaner vil frigøre 23,7 mio. kr. årligt. Beregningen af frigørelsespotentialer ved initiativet fremgår af tabel 1. Initiativet indgår med et årligt frigørelsespotentialer på 22,7 mio. kr. i aftalen med KL om frigørelse af 500 mio. kr. til borgernær service i 2010 som en del af aftalen om kommunernes økonomi for 2010.

Tabel 1 – Frigjorte ressourcer som følge af initiativet om frivillige plejeplaner (2010-pl)

	Medarbejders ugentlige tidsforbrug*	Årligt tidsforbrug på arbejdet med plejeplaner**	Reduktion ved forenkling	Årligt frigjort tidsforbrug pr. medarbejder	Antal medarbejdere***	Samlet frigjort tidsforbrug	Timepris***	Frigørelsespotentialer
	/timer	/timer		/timer		/timer		/mio. kr.
Sygeplejersker	1,2	50,42	1/3	16,8	3.367	56.566	294,74	16,7
Afdelings- og gruppeledere	1,3	54,62	1/3	18,2	1.256	22.859	307,84	7,0
Frigørelsespotentialer	-	-	-	-	-	79.425	-	23,7

\* Kilde: Kortlægning og måling af administrative opgaver i plejeboliger m.v., Deloitte, april 2009

\*\* Der er korrigeret for fravær ved ferie, sygdom mv. (1.555/1.924).

\*\*\* Beregnet på baggrund af Danmarks Statistiks opgørelse af fuldtidsansatte på ældreområdet.

\*\*\* Timeprisen er opgjort på baggrund af en gennemsnitlig årløn for den pågældende medarbejdergruppe.

## Bilag 2 – Enklere regler for visitation på ældreområdet

I lovforslag om afbureaukratisering på det sociale område fremsat den 23. marts 2010 indgår en forenkling af kravene til visitation på ældreområdet. Forenklingen vil medføre, at der kan frigøres ressourcer ved 1) afskaffelse af kravet om udarbejdelse af et skema til borgeren med en række oplysninger om den bevilgede hjælp og pleje, 2) afskaffelse af kravet om udarbejdelse af afgørelsesbrev med begrundelse i alle sager, 3) mere fleksibilitet i forbindelse med selve visitationen, og 4) lavere ressourceforbrug til revisitation. Det bemærkes, at borgeren fortsat skal have skriftlig oplysning om den hjælp og pleje, som er bevilget, og at de almindelige forvaltningsretlige regler fortsat vil gælde ved kommunernes afgørelser om bevilling af hjælp.

Beregningerne af frigørelsespotentialer er baseret på en konsulentanalyse af forenklingspotentialer ved visitationen (Undersøgelse af forenklingmuligheder for visitation på ældreområdet, Deloitte, oktober 2009). Det er endvidere antaget, at

1. 2/3 af ressourceforbruget, der bruges på udarbejdelse af skemaet, kan frigøres ved afskaffelse af kravet om udarbejdelse af et skema – den resterende 1/3 vil fortsat skulle anvendes til udarbejdelse af en skriftlig oplysning
2. Hele ressourceforbruget, der bruges på udarbejdelse af den skriftlige afgørelse ved fuldt medhold, kan frigøres ved afskaffelse af kravet om en skriftlig afgørelse, da der fremover alene skal udarbejdes en skriftlig oplysning, jf. pkt. 1.
3. 1/6 af ressourceforbruget, der anvendes på selve visitationen, kan frigøres ved større fleksibilitet ved visitationen.
4. 1/3 af ressourceforbruget, der anvendes på revisitation, kan frigøres ved lempelse af kravene til revisitation.

Det vurderes på den baggrund, at forenklingen af reglerne om visitation på ældreområdet vil frigøre 57,1 mio. kr. årligt. Beregningen af frigørelsespotentialer ved initiativet fremgår af tabel 2.

**Tabel 2 – Frigjorte ressourcer som følge af forenkling af visitationen på ældreområdet (2010-pl)**

	Visitators ugentlige tidsforbrug* /timer	Årligt tidsforbrug /timer**	Reduktion ved forenkling	Årligt frigjort tidsforbrug pr. medarbejder /timer	Samlet frigjort tidsforbrug*** /timer	Frigørelsespotentialer **** /mio. kr.
Afskaffelse af krav om skema	0,875	36,77	2/3	24,51	31.863	9,8
Afskaffelse af krav om skriftlig afgørelse	1,400	58,84	1/1	58,84	76.492	23,5
Mere fleksibilitet ved visitation	2,900	121,88	1/6	20,31	26.403	8,1
Lavere ressourceforbrug til revisitation	2,800	117,68	1/3	39,24	51.012	15,7
Frigørelsespotentialer	-	-	-	-	185.770	57,1

\* Kilde: Undersøgelse af forenklingsmuligheder for visitation på ældreområdet, Deloitte, oktober 2009. Hvor der i undersøgelsen er opgivet et interval for det ugentlige tidsforbrug, er gennemsnittet af intervallet anvendt.

\*\* Der er korrigeret for fravær ved ferie, sygdom mv. (1.555/1.924).

\*\*\* Der er regnet med 1.300 visitatorer.

\*\*\*\* Der er regnet med en timepris på 307,84 kr., ekskl. overhead, som er en skønnet lønudgift for en visitator svarende til lønudgiften til en afdelings-/gruppeleder.

### Bilag 3 – Enklere regler for pædagogiske læreplaner

I lovforslag om afbureaukratisering på dagtilbudsområdet fremsat den 23. marts 2010 indgår en forenkling af kravene til de pædagogiske læreplaner. Forenklingen vil medføre, at de enkelte dagtilbud og kommunalbestyrelserne fremover skal evaluere det enkelte dagtilbuds læreplan hvert andet år – frem for som i dag hvert år.

Beregningspotentialet bygger på en måling af medarbejdernes tidsforbrug på arbejdet med de pædagogiske læreplaner (Kortlægning og måling af administrative opgaver på dagtilbudsområdet, Deloitte, april 2009). Det er endvidere antaget, at ½ af tiden, der anvendes i dagtilbuddene på arbejdet med de pædagogiske læreplaner, bruges til evaluering af de pædagogiske læreplaner. I forlængelse heraf antages det, at forslaget kan frigøre ½ af tiden til evaluering, da der kun skal ske evaluering hvert andet år frem for hvert år. Dermed vurderes det, at ¼ af tidsforbruget i dagtilbuddene på arbejdet med de pædagogiske kan frigøres ved gennemførelse af forenklingen. Eventuelle frigjorte ressourcer i forvaltningen i tilknytning til forelæggelse for kommunens politikere er ikke medregnet.

Det vurderes på den baggrund, at forenklingen af reglerne om pædagogiske læreplaner vil frigøre 110,1 mio. kr. årligt. Beregningen af frigørelsespotentialet ved initiativet fremgår af tabel 3.

**Tabel 3 – Frigjorte ressourcer som følge af forenklingen af arbejdet med pædagogiske læreplaner (2010-pl)**

Medarbejdergruppe	Medarbejders ugentlige tidsforbrug*	Årligt tidsforbrug pr. medarbejder (kommune)**	Reduktion ved forenkling	Årligt frigjort tidsforbrug pr. medarb. (kom.)	Antal medarbejdere (kommuner)***	Samlet frigjort tidsforbrug	Timepris****	Frigørelsespotentiale
	/timer	/timer				/timer	/kr.	/ mio. kr.
Institutionsleder	1,2	50,4	1/4	12,6	4.446	56.020	342	19,2
Souschef	0,6	25,2	1/4	6,3	4.596	28.955	291	8,4
Daglig leder	1,4	58,8	1/4	14,7	150	2.205	278	0,6
Pædagoger	1,0	42,0	1/4	10,5	23.438	246.099	249	61,3
Pædagogmedhjælpere	0,4	16,8	1/4	4,2	21.271	89.338	194	17,3
I alt	-	-	-	-	-	422.617	-	106,8
Dagpleje*****	-	368,0	1/4	92	98	9.016	369	3,3
I alt	-	-	-	-	-	431.633	-	110,1

\* Kilde: Kortlægning og måling af administrative opgaver på dagtilbudsområdet, Deloitte, april 2009

\*\* Der er korrigeret for fravær ved ferie, sygdom mv. (1.555/1.924).

\*\*\* Opgjort på baggrund af Danmarks Statistiks opgørelse af fuldtidsansat pædagogisk personale i daginstitutioner. Det er antaget at der til hver institution er tilknyttet enten en institutionsleder eller en daglig leder samt én souschef.

\*\*\*\* Timeprisen er opgjort på baggrund af lønudgiften inkl. pension ifølge fld-net for de enkelte medarbejdergrupper.

\*\*\*\*\* For dagplejen antages det, at der udarbejdes én læreplan pr. kommune, og at tidsforbruget udgør det samme som for én institution. Der er ca. 4.596 institutioner i Danmark, som skal udarbejde pædagogiske læreplaner. På den baggrund antages det, at ressourceforbruget til pædagogiske

læreplaner i dagplejerne udgør 2,1 pct. af forbruget i institutionerne (98/4596), svarende til 368,0 timer pr. kommune.