



ØKONOMI- OG  
ERHVERVS MINISTEREN

21. april 2010

**Besvarelse af spørgsmål 175 alm. del stillet af Erhvervsudvalget den 25. marts 2010 efter ønske fra Per Clausen (EL).**

ØKONOMI- OG  
ERHVERVS MINISTERIET  
Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

**Spørgsmål 175:**

Ministeren bedes oplyse, om det i dag er muligt at kræve, at ikke kun betalingen til direktionen og bestyrelsen, men også diverse optioner og værdien, som de har fået tilbudt, fremgår af årsregnskaberne.

Tlf. 33 92 33 50  
Fax 33 12 37 78  
CVR-nr 10 09 24 85  
oem@oem.dk  
www.oem.dk

**Svar:**

Jeg kan oplyse, at oplysninger om vederlag til ledelsen skal gives i virksomheders årsrapporter i henhold til årsregnskabslovens § 98 b, hvis der er tale om mellemstore, store eller børsnoterede virksomheder.

Mellemstore virksomheder er defineret i årsregnskabslovens § 7, stk. 2, som virksomheder, der i to på hinanden følgende år ligger mellem to af følgende grænser:

- Balancesum mellem kr. 36 mio. kr. og 143 mio. kr.
- Nettoomsætning mellem 72 mio. kr. og 286 mio. kr.
- Gennemsnitlig antal ansatte mellem 50 og 250.

Store virksomheder er virksomheder, der overstiger to af de sidstnævnte grænser i to på hinanden følgende år.

Af årsregnskabslovens § 98 b fremgår det bl.a., at hvis der er fastsat særlige incitamentsprogrammer for medlemmer af ledelsen, skal det oplyses, hvilken kategori af ledelsesmedlemmer programmet gælder for, hvilke ydelser programmet omfatter, og hvad der er nødvendigt for at kunne vurdere værdien heraf.

Jeg kan desuden oplyse, at det af årsregnskabslovens § 98 b, stk. 3, fremgår, at oplysninger kan udelades, hvis oplysningerne ville føre til, at der vises beløb for et enkelt medlem af en ledelseskategori. Denne mulighed for udeladelse gælder dog ikke for børsnoterede virksomheder.

Børsnoterede virksomheder skal aflægge årsrapport efter de internationale regnskabsstandarder (IFRS). En af disse standarder, IFRS 2, omhandler aktiebaseret vederlæggelse. Af denne standard fremgår der betydelige oplysningskrav såfremt virksomheden benytter aktiebaseret vederlæggelse til aflønning af ledelse eller medarbejdere.

Det kan i øvrigt oplyses, at generalforsamlingen i henhold til selskabslovens § 139 skal godkende retningslinjerne for incitamentsaflønnning af selskabets ledelse i børsnoterede virksomheder.