



ØKONOMI- OG
ERHVERVS MINISTEREN

14. april 2010

Besvarelse af spørgsmål 167 alm. del stillet af Erhvervsudvalget den 22. marts 2010.

ØKONOMI- OG
ERHVERVS MINISTERIET
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Mange store virksomheder har interesser i og udsender medarbejdere - eventuelt med familiemedlemmer - til høj risiko-områder, hvor overgreb og kidnapninger forekommer. Er ministeren enig i, at disse virksomheder - for at leve op til intentionerne i den ved lov nr. 1403 af 27. december 2008 indsatte bestemmelse (§ 99 a) i årsregnskabsloven om samfundsansvar - bør udarbejde politikker, handlingsplaner og procedurer med henblik på i videst muligt omfang at skabe et trykt arbejdsmiljø og medarbejdertrivsel og at beskytte medarbejdere og deres familier mod overgreb?

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr 10 09 24 85
oem@oem.dk
www.oem.dk

Svar:

Lov nr. 1403 af 27. december 2008 om ændring af årsregnskabsloven (redegørelse for samfundsansvar i større virksomheder) pålægger de ca. 1100 største danske virksomheder at redegøre for deres samfundsansvar i ledelsesberetningen i deres årsregnskab. Det betyder, at disse virksomheder skal oplyse om tre ting:

- 1) Virksomhedens politikker for samfundsansvar, herunder eventuelle standarder, retningslinjer eller principper for samfundsansvar, som virksomheden anvender.
- 2) Hvordan virksomheden omsætter sine politikker for samfundsansvar til handling, herunder eventuelle systemer eller procedurer herfor.
- 3) Virksomhedens vurdering af, hvad der er opnået som følge af virksomhedens arbejde med samfundsansvar i regnskabsåret, samt virksomhedens eventuelle forventninger til arbejdet fremover.

Hvis virksomheden ikke har formuleret politikker for samfundsansvar, skal dette også oplyses.

Loven ændrer ikke ved, at det fortsat er frivilligt for en virksomhed, om den vil arbejde med samfundsansvar, og i så fald hvordan den vil gøre det. Det gælder også for politikker, handlingsplaner og procedurer i forbindelse med udstationering af medarbejdere. Loven pålægger imidlertid virksomhederne åbent at oplyse om, hvilke valg den har truffet, så virksomhedens interesser bliver informeret om disse forhold.

Formålet med loven er at få de største virksomheder og investorer til at forholde sig aktivt til deres samfundsansvar. Det skal bidrage til, at endnu flere virksomheder vil arbejde med samfundsansvar, så danske virksomheder og Danmark kan blive internationalt kendt for ansvarlig vækst.

Det har stor konkurrencemæssig betydning for virksomheder at kunne tiltrække så kvalificerede og engagerede medarbejdere som muligt. Hvis udstationering af medarbejdere er en væsentlig forudsætning for virksomhedens forretning, vil det derfor være i virksomhedens egen interesse at gøre en indsats for at sikre trygge vilkår i forbindelse hermed. En sådan indsats vil indebære, at virksomheden udarbejder politikker, handlingsplaner og procedurer for at skabe et trygt arbejdsmiljø og medarbejdertrivsel og at beskytte medarbejderne og deres familier mod overgreb.

Hvis en virksomhed, der er omfattet af loven, har sådanne politikker m.v., vil det være omfattet af lovens oplysningskrav.