



Folketingets Boligudvalg

Departementet

Holmens Kanal 22
1060 København K

Dato: 18. januar 2010

Tlf. 3392 9300
Fax. 3393 2518
E-mail ism@ism.dk
www.ism.dk

GKJ / J.nr. 2009-1835

**Under henvisning til Folketingets Boligudvalgs brev af 11. december 2009 følger hermed indenrigs- og socialministerens endelige svar på spørgsmål nr. 100 (BOU Alm. del).
Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Thomas Jensen (S).**

Spørgsmål nr. 100:

” Ministeren bedes redegøre for, om ministeren i lyset af den stigende ledighed i samfundet som helhed, har fulgt Programbestyrelsen anbefaling om at regeringen bør sikre en beskæftigelsespolitik, som fastholder beboerne i de udsatte boligområder på arbejdsmarkedet?”

Svar:

Beskæftigelsesindsatser indgår som en del af den sociale og forebyggende indsats i udsatte boligområder. Med boligaftalerne i 2005 og 2006 blev det aftalt at afsætte en finansieringsramme i Landsbyggefonden til *en social og forebyggende indsats* på 2,2 mia. kr. i årene 2006-2010.

Boligorganisationerne, der udlejer boliger i de udsatte boligområder, skal sammen med de pågældende kommuner udarbejde en *helhedsplan* for mål og indsatser i området. Helhedsplanerne indsendes til Landsbyggefonden og fungerer som en ansøgning om at få del i midlerne.

Center for Boligsocial Udvikling har gennemgået et udsnit af helhedsplanerne (74 registrerede). Gennemgangen viser, at beskæftigelse udgør et centralt tema. Således er beskæftigelsesområdet en del af hver tredje helhedsplan. I flere helhedsplaner er der tale om to til tre forskellige beskæftigelsesprojekter.

Blandt de populære tiltag er *den områdebaserede beskæftigelsesindsats*, hvor formålet er at få flere ledige i ordinær beskæftigelse. Indsatsen er baseret på den kommunale beskæftigelsesindsats, som rykker ud i og målrettes boligområdet, en såkaldt fremskudt beskæftigelsesindsats. Der vil ofte være flere elementer i indsatsen. For det første en øget jobrådgivning og jobsøgningskurser, hvor jobkonsulenterne i nogle tilfælde også er mere opsøgende. For det andet en kontakt til virksomheder, hvor jobmuligheder og kompetencebehov afsøges. Og for det tredje en kompetenceudvikling hos de ledige, så de bedre kan varetage et ordinært arbejde. Yderligere er der ofte fokus på at motivere de ledige til beskæftigelse.

Karen Ellemann

/ Mikael Lynnerup Kristensen