



SKATTEMINISTERIET

J.nr. 2009-118-0032

Dato: 17. December 2009

Til

Folketinget - Arbejdsmarkedsudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 97 (alm. del) af 8. december 2009. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bjarne Laustsen (S).

Kristian Jensen

/Jens Madsen

Spørgsmål:

Er ministeren enig i, at der tale om konkurrenceforvridning i forhold til danske kolleger, hvis udenlandske virksomheder og lønmodtagere ikke betaler skat i henhold til gældende regler og modtager løn efter gældende overenskomst? Hvilke initiativer vil ministeren i givet fald tage for at undgå denne forvridning?

Svar:

Spørgsmålet er stillet til beskæftigelsesministeren og skatteministeren i forening. Jeg har derfor indhentet bidrag fra beskæftigelsesministeren.

For så vidt angår skatteområdet kan jeg oplyse at:

Som udgangspunkt er det underordnet, om der er tale om danskere eller udlændinge, der ikke følger reglerne. Der er naturligvis tale om konkurrenceforvridning, hvis der ikke betales skat efter gældende regler.

Det er uacceptabelt, hvis nogen bevidst snyder. Lovlydige virksomheder har ingen muligheder for at konkurrere og overleve på sådanne vilkår. Det er ikke fairplay.

Regeringen lancerede derfor allerede i 2004 fairplay for at øge fokus på holdningen til blandt andet virksomhedssnyd, sort og illegalt arbejde. Dette sikres for eksempel ved holdningsbearbejdende kampagner og øget kontrol. Der er tale om en tværgående myndighedsindsats. Ud over SKAT deltager, politiet, Arbejdsdirektoratet, fødevarermyndighederne og kommunernes socialforvaltninger.

Der er løbende vedtaget lovforslag i Folketinget som et led i regeringens samlede indsats for fairplay, og SKAT gennemfører løbende lokale og landsdækkende kontrolaktioner.

Som det fremgår af Østaftalen har regeringen forpligtet sig til at have særlig fokus på udenlandske arbejdstagere og virksomheders aktiviteter i Danmark. Og netop dette er indarbejdet i Fairplay-aktiviteterne.

Det er selvfølgelig SKATs opgave at påse, at skatte- og afgiftslovgivningen overholdes, hvilket også sker i relation til den rejste problematik.

For så vidt angår overenskomstområdet, har beskæftigelsesministeren oplyst følgende:

”Regeringen går ind for den fri bevægelighed i EU. Men vi mener også, at arbejde i Danmark skal ske på fair vilkår og efter de spilleregler, der gælder på arbejdsmarkedet i Danmark.

Det er imidlertid op til arbejdsmarkedets parter at vurdere, hvornår der er grundlag for at kræve overenskomst. Det kan regeringen ikke blande sig i.

Hvis der er tale om et udbud for statslige midler over en vis tærskelværdi, skal den statslige myndighed dog sørge for at indsætte en arbejdsklausul. Det offentlige har som hvervgiver særlige forpligtelser til ikke at medvirke til at underbyde de gældende arbejdsvilkår.

Udgangspunktet er altså, at der en klar arbejdsdeling mellem staten og arbejdsmarkedets parter. Men regeringen vil selvfølgelig gerne imødekomme parterne, hvis de har nogle fælles ønsker til en lovgivning, som kan hjælpe dem til at varetage deres interesser.

Det er blandt andet sket ved oprettelsen af registret for udenlandske tjenesteydelser og ved de seneste aftalte forbedringer. Jeg henviser i denne forbindelse til besvarelsen på spørgsmål 96.

Jeg kan derfor sammenfatte mit svar til, at det er op til arbejdsmarkedets parter at vurdere, om der sker konkurrenceforvridning, og om der i givet fald skal gøres noget ved det. Og det er op til regeringen og Folketinget at hjælpe med at skabe rammerne for, at parterne kan foretage den vurdering. Det har vi senest gjort med aftalen af 3. december om en styrkelse af RUT-registeret.”