



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Tlf. 72 20 50 00
E-mail bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 8. december 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 96 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bjarne Laustsen (S).

11. december 2009

Sagsnr. 2009-0021700

Spørgsmål nr. 96:

”Ministeren bedes, i forlængelse af omtalen i DR Søndag den 15. november 2009, redegøre for kontrolindsatsen over for udenlandske virksomheder og medarbejdere med særlig henblik på spørgsmålet om registrering og indgåelse af overenskomst - herunder omfanget og karakteren af indsatsen samt de resurser der er afsat hertil. Vil ministeren i forlængelse heraf være indstillet på at overveje indførelsen af en ordning lig den tyske, hvor der indføres krav registrering og skiltning på de enkelte arbejdspladser?”

Endeligt svar:

Spørgsmål af den karakter diskuterer vi i forligskredsen bag den såkaldte østaf-talen. Her har vi på de seneste møder brugt en del tid på at drøfte Registret for Udenlandske Tjenesteydere – RUT. Vi har så sent som den 3. december 2009 indgået en aftale om at styrke RUT.

Med virkning fra d. 1. maj 2008 indførte vi en pligt for udenlandske virksomheder, der udstationerer ansatte til Danmark, til at meddele dette til RUT-registret. Oplysningerne bruges særligt af Arbejdstilsynet til at føre kontrol med arbejdsmiljøet, og de bruges også af SKAT til at kontrollere, om udstationerede arbejdstagere bliver skattepligtige til Danmark.

Herudover kan parterne bruge oplysningerne til at varetage deres interesser. Det er jo op til parterne at vurdere, om der skal kræves overenskomst.

Da flere virksomheder tilsyneladende ikke sender anmeldelse til RUT, har vi igennem et stykke tid forberedt nogle initiativer til at styrke håndhævelsen. Det er sket efter drøftelser i forligskredsen, og med arbejdsmarkedets parter.

Med den indgåede aftale er det er for det første aftalt, at vi forhøjer bødeniveauet for overtrædelse af anmeldelsespligten fra 5.000 til 10.00 i normaltilfælde. Og det kan forhøjes ved skærpende omstændigheder.

For det andet, er det aftalt, at den danske virksomhed eller privatperson, der indgår kontrakt med den udenlandske tjenesteyder, skal sikre sig, at der er sket korrekt RUT-anmeldelse.

For det tredje udvider vi pligten til at anmelde oplysninger til at gælde for enkeltmandsvirksomheder uden ansatte. Det gør vi for at give Arbejdstilsynet mulighed for at kontrollere arbejdsmiljøet for selvstændige. Men samtidig lukker vi et smut-hul, hvor nogen forsøger at forklæde sig som selvstændige for at undgå anmeldelse.

For det fjerde stilles der skærpede krav til virksomhedernes oplysning om, hvem der er kontaktperson for virksomheden. Det skal være lettere – også for arbejdsmarkedets parter - at få kontakt med den udenlandske virksomhed.

Endelig gør vi Arbejdstilsynet ansvarlig for at kontrollere overholdelsen af anmeldelsespligten. I praksis vil det betyde en lettelse af politiets arbejde, fordi Arbejdstilsynet vil foretage den indledende sagsbehandling, inden sagen evt. gives til politiet med indstilling om, at der rejses tiltale.

Derimod har vi ikke indgået aftale om skiltning ved arbejdspladsen. Regeringen har tidligere afvist dette, og vi mener, at vi med det styrkede RUT-register har et langt bedre redskab.

Der skal nu udarbejdes et lovforslag med henblik på at gennemføre aftalen. Loven forventes at træde i kraft i foråret 2010.

Med hensyn til Arbejdstilsynets kontrol, så skal Arbejdsmiljølovgivningen overholdes af alle virksomheder, der udfører arbejde i Danmark. Derfor fører Arbejdstilsynet tilsyn med arbejdsmiljøet i både danske og udenlandske virksomheder. Der følges konsekvent op på overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen.

Tilsynet med udenlandske virksomheder sker som led i den almindelige kontrolindsats og i forbindelse med særlige tiltag.

Som et eksempel kan jeg nævne Arbejdstilsynets landsdækkede byggepladsaktioner, som er blevet gennemført siden 2006. Et vigtigt mål med aktionerne har været at få sat fokus på arbejdsmiljøet i udenlandske virksomheder. Der gennemføres fire aktioner om året.

Herudover har jeg netop igangsat et nyt tiltag med ”nålestiksaktioner”, hvor Arbejdstilsynet går på uanmeldt kontrol på byggepladser rundt omkring forskellige steder i landet. Der skal gennemføres omkring 40 nålestiksaktioner, som har til formål at nedbringe antallet af arbejdsulykker ude på byggepladserne. Det gælder også for udenlandske virksomheder.

Jeg kan derfor roligt slå fast, at der anvendes mange ressourcer på tilsyn med udenlandske virksomheder, både i den almindelige tilsynsindsats og ved særlige tiltag.

Venlig hilsen

Inger Støjberg