



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 13. oktober 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 9 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

11. november 2009

J.nr. 2009-0012366

Spørgsmål nr. 9:

”Hvad mener ministeren om et forslag om at indføre gratis psykologhjælp til personer, der er blevet ofre for dårligt psykisk arbejdsmiljø – såsom mobning – med deraf følgende psykiske og fysiske lidelser herunder lavt selvværd, depression m.v.? Der henvises til omtale i gratisavisen Urban 12. oktober 2009.”

Endeligt svar:

Artiklen i Urban den 12. oktober 2009 beskriver flere forskellige problemstillinger om følgerne af mobning på arbejdspladserne, og en del af problemerne hænger sammen.

Lad mig indledningsvist slå fast, at jeg finder mobning helt uacceptabelt – hvad enten den foregår på arbejdspladsen eller i andre af livets forhold.

Der er allerede i dag mulighed for helt eller delvist gratis hjælp til personer, der er blevet ofre for dårligt psykisk arbejdsmiljø herunder mobning.

En mulighed er gennem det almindelige offentlige sundhedssystem. Jeg har derfor bedt Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse om at redegøre for mulighederne for tilskud til behandling ved privat praktiserende psykologer. Ministeriet har oplyst, at der i henhold til sundhedsloven findes et vederlagsfrit sundhedsfagligt tilbud blandt andet hos de alment praktiserende læger og eventuelt hos praktiserende psykiatere, som personer, der har været udsat for f.eks. dårligt psykisk arbejdsmiljø, kan benytte sig af. Derudover er der tilskud til psykologbehandling i praksissektoren til 10 særligt udsatte patientgrupper.

Som udgangspunkt vil det være den alment praktiserende læge, som er borgerens indgang til sundhedsvæsenet, der tager stilling til eventuel behandling eller henvisning til mere specialiseret niveau.

Den anden mulighed for hjælp til personer, der er blevet ofre for dårligt psykisk arbejdsmiljø herunder mobning er gennem arbejdsskadeområdet. Man kan få betalt behandlingsudgifter – også udgifter til psykologhjælp – efter arbejdsskadesikringsloven, hvis man har fået anerkendt en sygdom som en arbejdsskade.

Sygdom som følge af mobning kan anerkendes som arbejdsskader i helt konkrete tilfælde, men der er for tiden ikke generelt påvist en tilstrækkelig klar årsagssammenhæng mellem bestemte sygdomme og mobning. Derfor kan følger efter mobning ikke optages på Arbejdsskadestyrelsens fortegnelse over erhvervssygdomme. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) har for nylig offentliggjort en rapport, der viser, at der er problemer med mobning og chikane på danske arbejdspladser, og at nogle bliver syge af det. Rapporten giver dog stadig ikke tilstrækkelig viden om årsagssammenhæng mellem mobning og psykisk sygdom.

Jeg har derfor bedt mine embedsmænd om at vurdere, hvordan vi hurtigst muligt kan blive klogere på dette område. Men indtil en eventuel årsagssammenhæng bliver klarlagt er det ikke inden for arbejdsskadesikringens rammer muligt generelt at yde økonomisk støtte til psykologhjælp i disse tilfælde.

Venlig hilsen

Inger Støjberg