



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

Tlf. 72 20 50 00  
E-mail [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalgets har den 25. november 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 73 (AMU alm. Del), som hermed besvares.

21. december 2009

Sagsnr. 2009-0020794

**Spørgsmål nr. 73:**

"I forlængelse af svaret på AMU alm. del – spørgsmål 28 bedes ministeren oplyse baggrunden for, at reglerne om optjening af ret til efterløn er indrettet således, at man skal have arbejdet i Danmark inden for de 3 sidste år inden overgang til efterløn? Vil ministeren i forlængelse heraf overveje at ændre reglerne, så denne begrænsning fjernes?"

**Endeligt svar:**

Indførelsen af efterlønnen og de efterfølgende ændringer, er alle vedtaget af et bredt politisk flertal. Danmark er det eneste land, der har en efterlønsordning. Efterløn er primært finansieret af det offentlige, og der er fastsat visse krav, der skal være opfyldt, før man er berettiget til efterløn.

Efterløn blev oprindeligt indført for at lette omfordelingen af arbejdskraften på det danske arbejdsmarked, så der blev plads til yngre arbejdsløse og for at give personer, der var nedslidte af arbejde på det danske arbejdsmarked, mulighed for en tidlig og gradvis tilbagetrækning.

Det er derfor naturligt, at retten til efterløn blev betinget af en langvarig og en aktuel tilknytning til det danske arbejdsmarked.

En person, der ikke har arbejdet i Danmark de sidste 3 år, har ikke en aktuel tilknytning til det danske arbejdsmarked. Det vil derfor ikke være i overensstemmelse med formålet, hvis man fjerner kravet, om at beskæftigelseskravet skal være opfyldt med arbejde i Danmark ved overgangen til efterløn.

Jeg har ikke på nuværende tidspunkt planer om at ændre reglerne for optjening af retten til efterløn, da jeg mener reglerne er velafbalancerede og opfylder deres formål.

Venlig hilsen

Inger Støjberg