



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

Tlf. 72 20 50 00  
E-mail [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 10. november 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 58 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra René Skau Björnsson (S).

8. december 2009

J.nr. 2009-0019690

**Spørgsmål nr. 58:**

”Ministeren bedes udtømmende gøre rede for, hvilke forudsætninger der skal være til stede, for at en person på førtidspension kan gives støtte til erhvervsrettede aktiviteter eller anden form for økonomisk hjælp til at forbedre sine kompetencer i relation til beskæftigelse på fuld tid, i fleksjob, i job med løntilskud eller på deltid?”

**Endeligt svar:**

Indledningsvis skal det bemærkes, at kriteriet for tilkendelse af førtidspension er, at borgerens arbejdsevne er varigt nedsat i et sådant omfang, at den pågældende ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde, herunder for eksempel i et fleksjob. Borgerens arbejdsevne skal således være varigt nedsat i forhold til ethvert erhverv, inden der kan tilkendes førtidspension.

Når kommunen træffer afgørelse om førtidspension, sker det ud fra en helhedsvurdering af, hvilket forsørgelsesgrundlag der er det rigtige i den konkrete sag. Hvis borgeren kan arbejde på fuld tid eller i et fleksjob, kan der ikke tilkendes førtidspension.

Der kan ikke udtømmende gøres rede for hvilke forudsætninger, der skal være til stede for, at en førtidspensionist kan tilbydes erhvervsrettede aktiviteter eller anden form for økonomisk hjælp, da det altid vil bero på en konkret vurdering af den enkeltes situation.

Det er kommunen, der vurderer, om en person på førtidspension kan få støtte til erhvervsrettede aktiviteter eller anden form for økonomisk hjælp. I denne vurdering vil bl.a. indgå, om personen har evne og vilje til at deltage i beskæftigelsesfremmende aktiviteter, eller om der er sket ændringer i personens forhold, der bevirker, at personen nu kan have gavn af sådanne aktiviteter.

En person på førtidspension kan få tilbud om ansættelse med løntilskud, når personen ikke er i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på nedsat tid på normale vilkår på arbejdsmarkedet.

Derudover kan en førtidspensionist få tilbud om fleksjob eller revalidering, hvis pågældende opfylder betingelserne herfor.

Det bemærkes i øvrigt, at der, med de nuværende regler, er gode muligheder for at afprøve en eventuel resterhvervsevne og at have et indtægtsgivende arbejde ved siden af førtidspensionen. Førtidspensionister på den gamle ordning har sikkerhed for retten til førtidspension, og kommunen kan ved større arbejdsindtægter vurdere, om pensionen skal gøres hvilende. Reglen om hvilende pension er en beskyttelsesforanstaltning, og dens formål er at støtte pensionistens forsøg på at gå i arbejde. Ved ordningen skabes der tryghed for, at der er et stabilt forsørgelsesgrundlag at falde tilbage på, hvis bestræbelserne mislykkes.

Hvis en førtidspensionist på den nye ordning oplever en væsentlig forbedring af arbejdsevnen, der medfører, at pensionisten vedvarende kan være selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde, kan kommunen træffe afgørelse om frakendelse af førtidspensionen.

Kommunen kan også træffe afgørelse om, at førtidspensionen gøres hvilende for førtidspensionister på den nye ordning, som derved også har et stabilt forsørgelsesgrundlag at falde tilbage på.

Venlig hilsen

Inger Støjberg