



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Tlf. 72 20 50 00
E-mail bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 5. oktober 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 578 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jansen (S).

27. oktober 2010

Sagsnr. 2010-0016315

Spørgsmål nr. 578:

”Vil ministeren kommentere indholdet af vedlagte brev, og mener ministeren at denne form for tilbud af arbejdskraft er acceptabel?”

Endeligt svar:

Der er tale om et tilbud fra vikarbureauet ”arbejdsudleje.dk” om at stille arbejdskraft fra Ungarn, Rumænien og Letland til rådighed for arbejdsgivere inden for det grønne område.

Det fremgår, at timelønnen normalt er 80 kr. i timen, dog 65 kr. i timen for medarbejdere, som ikke taler fremmedsprog overhovedet. Der er tale om det beløb, som brugervirksomheden skal betale til vikarbureauet, og lønnen til medarbejderen må derfor selvsagt være lavere. Hvis vikarbureauet eller brugervirksomheden ikke er bundet af en overenskomst, der bestemmer andet, er der intet ulovligt i at ansætte medarbejdere til en løn, der er under den normale, overenskomstmæssige løn, da løn- og arbejdsvilkår i Danmark jo alene er reguleret via de kollektive overenskomster og ikke via lovgivning.

Rigtig mange vikarbureauer i Danmark har indgået overenskomst med de vikaransatte, således at vikarerne har ordentlige løn- og arbejdsforhold. Men selvfølgelig er der nogle vikarbureauer, der ikke har indgået overenskomst, og Arbejdsudleje.dk er et dårligt eksempel herpå. Med den arbejdsdeling vi har mellem Folketinget og arbejdsmarkedets parter, er det op til arbejdsmarkedets parter at sørge for ordentlige lønforhold på det danske arbejdsmarked. Så længe parterne er enige om det, og de mener, at de kan løfte den opgave, skal jeg ikke stille spørgsmålstejn ved den arbejdsdeling. Jeg har derfor heller ikke nogen mening om, hvorledes parterne bør forholde sig i den konkrete sag, men generelt har jeg indtryk af, at mange danske arbejdsgivere ikke vil binde an med vikarer til lav pris, da de ikke ønsker at få problemer med fagforeningerne.

Jeg kan oplyse, at næste år skal vi have implementeret EU’s direktiv om vikararbejde, der fastslår, at vikarer som udgangspunkt skal have samme løn, som hvis de var blevet ansat direkte af arbejdsgiveren. Parterne har mulighed for aftaleimplementering, men regeringen vil skulle udarbejde lovgivning for den del af arbejdsmarkedet, der ikke er omfattet af kollektive overenskomster herom. Dette lovgivningsarbejde vil ske i tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter.

Det fremgår, at arbejdsudleje.dk stiller personer til rådighed, der absolut intet fremmedsprog taler. Der findes ikke specifikke regler i arbejdsmiljølovgivningen om, at arbejdstagerne skal kunne forstå og tale dansk eller et fremmedsprog, f.eks. engelsk og/eller tysk. Imidlertid skal en arbejdsgiver altid sørge for, at hver enkelt ansat får en tilstrækkelig og hensigtsmæssig oplæring og instruktion i at udføre arbejdet på en farefri måde. Det er også arbejdsgiveren, der skal sørge for, at ansatte fra en fremmed virksomhed, der udfører arbejde på virksomheden, får passende instruktion om de sikkerheds- og sundhedsforhold på virksomheden, der har betydning for deres arbejde. Sker det ikke, kan Arbejdstilsynet give påbud om, at instruktionen er utilstrækkelig, og at den, der udfører arbejdet som følge heraf udsætter sig selv eller andre for en sikkerheds- og sundhedsmæssig risiko. Hvorvidt instruktion af arbejdstagerne er tilstrækkelig eller udgør en sikkerheds- eller sundhedsmæssig fare i arbejdet vil altid bero på en konkret vurdering.

Endelig vil jeg gerne understrege, at det efter min helt personlige opfattelse er uværdigt at skrive, at man kan "udskifte" medarbejderne, hvis man er utilfreds. Vi har et fleksibelt arbejdsmarked med let adgang til opsigelse, men en opsigelse er altid en alvorlig sag for den enkelte medarbejder, og den bør gennemføres respektfuldt.

Venlig hilsen

Inger Støjberg